

Beyond Blue Forward to Green

2023 ESG DATA BOOK

Contents

GRI Index	04	>
ESG Data	22	>
인증서	28	>
온실가스 검증의견서	29	>

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지
바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

ESG Data Index & Factsheet

보고에 대한 설명	HD현대중공업은 GRI 보고 표준에 따라 본 보고서를 작성하였습니다.
GRI 기준	GRI 1: foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

GRI Index Table 개요

Universal Standards
GRI - 2 일반공개
1. 조직 및 보고 관행
2. 조직 활동 및 임직원
3. 거버넌스
4. 전략, 정책 및 관행
5. 이해관계자 참여
GRI - 3 중요주제
1. 중요 주제에 대한 공개

Topic Standards	
경제성과	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배 201-2 기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회 201-3 조직의 확장급여형 연금제도 채무 총당
시장지위	202-1 최저임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 비율 202-2 현지 고용 고위 관리직 비율
간접경제효과	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원 203-2 유의미한 간접경제효과
조달 관행	204-1 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율 205-1 사업장 부패위험평가
반부패	205-2 반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황 205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치
반경쟁행위	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치
조세	207-1 조세 207-3 이해관계자 참여 및 관리
원재료	301-1 사용된 원료의 중량과 부피 301-2 재활용된 투입 재료 사용 301-3 회수된 제품 및 포장재
에너지	302-1 조직 내 에너지 소비량 302-3 에너지 집약도 302-4 에너지 소비 절감 302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축
용수 및 폐수	303-1 공유 자원으로서 물과의 상호 작용 303-2 배수 관련 영향 관리 303-3 용수 취수 303-4 용수 배출 303-5 용수 사용량

Topic Standards	
생물다양성	304-1 보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 운영 사이트 304-2 활동, 제품 및 서비스가 생물 다양성에 미치는 중대한 영향 304-3 보호되거나 복원된 서식지 304-4 IUCN 적색 목록 중 및 운영의 영향을 받는 지역에 서식하는 국가 보존 목록 종
온실가스 배출	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1) 305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2) 305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3) 305-4 온실가스 배출 집약도 305-5 온실가스 배출 감축 305-7 질소산화물, 황산화물 및 기타 중요한 공기 배출
폐기물 및 유해물질 관리	306-1 폐기를 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향 306-2 폐기를 처리 및 영향 관리 프로세스 306-3 폐기를 정보 306-4 미처분 폐기물 306-5 처리 방식에 따른 폐기물 총량
공급망 환경평가	308-1 환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체 308-2 공급망에서 환경에 미치는 부정적 영향 및 조치 401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율
고용	401-2 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생 401-3 육아 휴직
노사 관계	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간 403-1 산업보건안전관리시스템 403-2 위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사 403-3 산업안전보건 관리 시스템 403-4 작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통 403-5 산업 안전보건 교육 403-6 임직원 건강 증진 활동 403-7 비즈니스 관계와 직접 연계된 직업 건강 및 안전 리스크 예방 및 완화 403-8 산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 임직원 403-9 업무 관련 상해 403-10 업무 관련 건강상태
훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 평균 교육시간 404-2 임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램 404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율
다양성과 기회 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황 405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율
차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치
결사의 자유 &단체교섭	407-1 결사의 자유 및 단체교섭의 권리가 위협에 처할 수 있는 운영 및 공급업체
아동노동	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체
강제노동	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체
지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율
공급업체 사회적 영향 평가	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사 414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치
공공 정책	415-1 기부한 정치자금의 총 규모
고객 안전 보건	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건
마케팅 및 라벨링	417-2 제품 및 서비스 정보 및 라벨과 관련된 규정 미준수 사건 417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 미준수 사건
고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수

GRI Index

Universal Standards				글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목		주요 내용		UNGC	UN SDGs
조직 및 조직의 보고 관행	2-1	조직의 세부정보	• HD현대중공업은 풍부한 선박 건조 경험과 노하우, 다양한 상품군, 세계 유수 선사와의 거래 실적, 선박용 주요 기자재 자체 제작, 조달을 바탕으로 조선 부문에서 선도적인 지위를 유지하고 있으며, 세계 최고의 선박기술력을 바탕으로 시장 변화에 지속 대응하고 있습니다. - 법적명칭: 에이치디현대중공업 주식회사 - 본사주소: 대한민국 울산광역시 동구 방어진순환도로 1000 - 설립일자: 2019년 6월 1일(HD한국조선해양의 물적 분할로 HD현대중공업 설립) - 주요사업: 조선 사업부, 해양플랜트 사업부, 엔진기계 사업부, 특수선 사업부		
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	• 통합보고서는 HD현대중공업 국내 사업장의 ESG 경영 활동과 성과를 포함하고 있습니다.		
	2-3	보고 기간과 빈도, 그리고 연락처	• 통합보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 HD현대중공업의 활동 내용을 담고 있습니다. 재무정보를 포함한 정량적 성과 및 지표의 경우 2021년부터 2023년까지 3개년 데이터를 함께 제시하고 있으며, 일부 성과와 활동에 대해서는 2024년 상반기까지의 내용을 포함합니다. · 보고빈도: 연 1회, 정량적 성과 및 지표는 3년 보고(2021~2023) · 발행일자: 2024. 6. 28		
	2-4	정보의 재기술	• 본 보고서는 HD현대중공업의 ESG 성과를 담은 ESG Data Index & Factsheet이며, 통합보고서 정보의 오류 수정 등 재기술은 없습니다.		
	2-5	외부 인증	• HD현대중공업은 공개하는 지속가능성 관련 정보에 대한 신뢰도 및 보고 품질 향상을 위해 외부기관으로부터 제3자 검증을 받았습니다. • 지속가능경영보고서 검증 - 검증 기관: (주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아 - 검증 기준 : AA1000AS v3 • 온실가스 에너지 검증 - 검증 기관 : Scope1,2(한국표준협회), Scope3(한국품질재단) - 검증 기준 : • Scope 1,2: · 2006 IPCC guidelines · KS I ISO 14064-1:2018 · KS I ISO 14064-3:2019 • Scope 3: · WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard · ISO14064-1:2018 · GHG Protocol Corporate Standard · ISO14064-3:2019 • HD현대중공업에서 발간한 통합보고서는 GRI Standards 2021을 기반으로 작성되었으며, 조선해양 산업의 특성을 반영하기 위해 SASB의 산업별 지표와 TCFD의 기후변화 관련 공시 프레임워크를 준수하였습니다. 환경 및 사회 관련 보고는 TCFD의 ‘거버넌스-전략-위험관리-지표 및 목표’ 체계에 따라 구성하였으며, IIRC의 통합보고 프레임워크를 적용하여 기업가치 창출 과정을 체계적으로 보고하였습니다. • HD현대중공업은 기상청으로부터 '날씨경영우수기업' 인증을 획득하여 기후변화에 따른 물리적 리스크에 능동적으로 대응하기 위해 선제적인 관리를 수행하고 있습니다. 또한, HD현대중공업은 자녀출산 및 양육지원, 탄력적 근로시간제 등의 제도 운영의 모범성을 인정받아, 여성가족부가 주관하는 '가족친화기업'인증을 획득 유지하고 있습니다. • HD현대중공업은 환경정보공개시스템을 통해 사업장에서 발생하는 환경오염물질, 온실가스 배출량 등에 대한 데이터를 공개하고 있으며, 시스템에 입력된 정보는 한국환경산업기술원을 통해 서류 평가 및 현장 실사 등 검증 과정을 거쳐 공개된 자료입니다. • HD현대중공업은 수주 산업의 특성 상 고객의 요구사항에 따라 외부 감사인으로부터 안전, 환경, 인권, 컴플라이언스, 보안 등 ESG 관련 감사를 받는 경우가 있습니다.		

GRI Index

Universal Standards																																					
GRI Index 공개 항목		주요 내용	글로벌 이니셔티브																																		
			UNGC	UN SDGs																																	
조직 활동과 임직원	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	• HD현대중공업은 조선, 해양플랜트, 특수선, 엔진기계 사업을 수행하고 있습니다.																																		
	2-7	근로자	• 2023년 12월 31일 기준, HD현대중공업의 임직원은 총 13,267명입니다. - 성별 임직원 수: 남성 - 12,655명, 여성 - 612명 - 연령대별 임직원 수: 만 30세 미만 - 915명, 만 30세 이상 ~ 50세 이하 - 8,524명, 만 51세 이상 - 3,828명 • 2023년 12월 31일 기준, HD현대중공업의 외국인 총 고용인원은 494명입니다. - 인도 - 57명, 필리핀 - 1명, 태국 - 108명, 말레이시아 - 1명, 스리랑카 - 327명																																		
	2-8	근로자가 아닌 노동자	• 2023년 12월 31일 기준, HD현대중공업의 소속 외 근로자는 총 129명* * 소속 외 근로자는 파견 근로자 기준																																		
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	• HD현대중공업의 이사회는 효율적인 의사결정을 위해 경영, 회계, 법률, 리스크 관리 등 다양한 분야의 전문가이면서 조선산업에 이해도가 높은 이사들로 구성되어 있습니다. HD현대중공업 이사회 구성현황 (2024.03.31 기준) <table><tr><th>구분</th><th>성명</th><th>직책</th><th>성별</th><th>주요 경력</th><th>최초 선임일</th></tr><tr><td rowspan="2">사내이사</td><td>이상균</td><td>대표이사 (이사회 의장)</td><td>남</td><td>전) HD현대상호 대표이사 전) HD현대중공업 조선해양 사업대표 현) HD현대중공업 대표이사</td><td>2021.04</td></tr><tr><td>노진율</td><td>대표이사</td><td>남</td><td>전) HD현대중공업 경영지원본부장 현) HD현대중공업 안전통합경영실장 현) HD현대중공업 대표이사</td><td>2024.03</td></tr><tr><td rowspan="3">사외이사</td><td>신동목</td><td>사외이사</td><td>남</td><td>현) 울산대학교 조선해양공학부 교수 현) 울산대학교 일반대학원장</td><td>2024.03</td></tr><tr><td>채준</td><td>사외이사</td><td>남</td><td>현) 유안타증권(주) 사외이사 현) 서울대 경영대학 교수</td><td>2020.03</td></tr><tr><td>박현정</td><td>사외이사</td><td>여</td><td>전) 서울중앙지방법원 판사 현) 한양대 법학전문대학원 교수</td><td>2022.03</td></tr></table>		구분	성명	직책	성별	주요 경력	최초 선임일	사내이사	이상균	대표이사 (이사회 의장)	남	전) HD현대상호 대표이사 전) HD현대중공업 조선해양 사업대표 현) HD현대중공업 대표이사	2021.04	노진율	대표이사	남	전) HD현대중공업 경영지원본부장 현) HD현대중공업 안전통합경영실장 현) HD현대중공업 대표이사	2024.03	사외이사	신동목	사외이사	남	현) 울산대학교 조선해양공학부 교수 현) 울산대학교 일반대학원장	2024.03	채준	사외이사	남	현) 유안타증권(주) 사외이사 현) 서울대 경영대학 교수	2020.03	박현정	사외이사	여	전) 서울중앙지방법원 판사 현) 한양대 법학전문대학원 교수	2022.03
구분	성명	직책	성별	주요 경력	최초 선임일																																
사내이사	이상균	대표이사 (이사회 의장)	남	전) HD현대상호 대표이사 전) HD현대중공업 조선해양 사업대표 현) HD현대중공업 대표이사	2021.04																																
	노진율	대표이사	남	전) HD현대중공업 경영지원본부장 현) HD현대중공업 안전통합경영실장 현) HD현대중공업 대표이사	2024.03																																
사외이사	신동목	사외이사	남	현) 울산대학교 조선해양공학부 교수 현) 울산대학교 일반대학원장	2024.03																																
	채준	사외이사	남	현) 유안타증권(주) 사외이사 현) 서울대 경영대학 교수	2020.03																																
	박현정	사외이사	여	전) 서울중앙지방법원 판사 현) 한양대 법학전문대학원 교수	2022.03																																
	2-10	거버넌스 기구의 임명 및 선정	• HD현대중공업의 모든 이사는 공정한 절차와 심사를 거쳐 주주총회의 승인을 통해 선임됩니다. 이사 후보는 이사회와 사외이사후보추천위원회에서 선정하며, 주주총회 소집공고 시 후보자의 인적사항, 추천인, 최대주주와의 관계를 공시하고, 개별 안건으로 상정해 승인받고 있습니다.																																		
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	• HD현대중공업은 매년 정기주주총회 후 첫 번째 이사회에서 임기 1년의 이사회 의장을 선임하며, 2024년 3월 기준 이사회 의장은 이상균 대표이사입니다. 이사회 의장이 참석할 수 없는 경우를 대비해 직무 대행 순서를 결정하거나 임시 의장을 지명할 수 있도록 규정하고 있습니다.																																		

GRI Index

Universal Standards				글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목		주요 내용		UNGC	UN SDGs
거버넌스	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	- HD현대중공업 이사회는 장기 비전과 목표 수립, 중대 경영사항 의사결정뿐만 아니라, 리스크, 윤리-준법경영, 내부회계, 기후변화, 인권, 안전보건 등 지속가능 경영 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. - ESG위원회 운영 - 지속가능성 제고 및 ESG 경영 역량 향상 - 기후변화, 안전보건, 인권, 리스크 등 기업의 지속가능성 관련 필요 사항 총괄		
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	HD현대중공업은 이사회 산하 ESG위원회, ESG최고책임자, ESG추진위원회, ESG 담당임원 및 전담부서가 중심이 되는 ESG 조직체계를 갖추고 있습니다. HD현대중공업 ESG 경영 조직도		
	2-14	지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할	HD현대중공업은 기업의 지속가능성 강화와 ESG 경영 고도화를 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 기후변화, 안전보건, 인권, 리스크 등 기업의 지속가능성과 관련된 주요 사항들을 총괄하며, ESG 역량 개발과 내재화를 위한 전사적 지원 활동을 수행하고 있습니다.		
	2-15	이해충돌	HD현대중공업은 이사회의 과반수를 사외이사로 선임하여 독립성을 강화하고, 경영진과 지배주주 등의 이해관계로부터 자유로운 논의 환경을 조성하고 있습니다. 사외이사는 회사의 상무에 종사하지 아니하는 이사로서, 독립성 요건을 검토하여 후보자를 선정하고 있습니다. 또한, 이사 선임 시 개별 안건으로 상정하여 주주총회의 승인을 받고 있습니다.		
	2-16	중대한 관심사에 대한 의사소통	HD현대중공업은 이해관계자와의 소통을 통해 파악된 중대한 관심사를 ESG위원회를 통해 검토하고 있습니다. 특히 기후변화, 안전보건, 인권, 리스크 등 기업의 지속가능성과 관련된 주요 사항들을 ESG위원회에서 총괄하여 관리하고 있으며, ESG 역량 개발과 내재화를 위한 전사적 지원 활동을 수행하고 있습니다. 이러한 중대한 관심사들은 정기적으로 이사회에 보고되어 경영 의사결정에 반영되고 있습니다.		
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집단 지식	HD현대중공업은 이사의 판단력과 의사결정 전문성을 강화하기 위해 다양한 교육을 제공하며, 2023년 9월에는 HD현대중공업 이사를 대상으로 ESG경영 역량 강화 교육을 실시했습니다. 교육은 IFRS S1, S2 공시 대응, 리스크 요인 분석 및 완화 등에 대해 진행되었습니다.		

GRI Index

Universal Standards				글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목		주요 내용		UNGC	UN SDGs
거버넌스	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	HD현대중공업은 이사회 구성의 적정성과 운영 효율성을 위해 이사회 활동 평가 제도를 운영하고 있습니다. 평가는 역할과 책임, 구조, 운영 등으로 구성되며, 사외이사 활동 평가를 포함해 이사 전원이 연 1회 자기평가 방식으로 진행합니다. 2023년 평가 결과, 이사회 구성과 운영에 문제가 없으며, 역할과 책임을 충실히 이행하고 있습니다.		
	2-19	보수정책	HD현대중공업은 경영진 성과평가 시 매출, 수주, 영업이익 등 계량지표와 리더십, 전문성 등 비계량지표를 모두 반영하며, 전사 ESG KPIs를 수립해 지속가능성 관련 목표를 설정하고 점검합니다. 경영진의 성과보수는 당해년도 경영성과를 반영한 경영성과금과 장기적 기업가치 극대화를 위해 유예기간(3년 이상) 동안 평가를 거쳐 지급되는 장기성과금으로 구성됩니다. 사외이사 및 감사위원회 위원은 독립성 보장을 위해 기본연봉만 정액 지급됩니다.		
	2-20	보수 결정 프로세스			
	2-21	연간 총 보상비율	2023년 기준 CEO의 연간 총 보수(평균값)는 1,101 백만원, 전체 임직원 연간 총 보수의 중앙값은 91 백만원이며, 전체 임직원 보수 중앙값 대비 CEO 연간 총 보수는 12.2배 입니다.		
조직, 정책 및 관행	2-22	지속가능경영 전략에 관한 설명	'바다에서 시작하는 깨끗한 미래' 라는 ESG경영 비전과 이를 달성하기 위한 의지로 'Beyond Blue Forward to Green'이라는 슬로건을 제시하며 지금까지의 성과에 안주하지 않고 지속 가능한 경영 활동을 더욱 확대해 나갈 것입니다.		
	2-23	정책적 약속	HD현대중공업은 유엔 세계인권선언(UN, Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권에 대한 이행원칙(UN, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구의 노동 기본원칙과 권리 선언(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work), 한국 정부가 가입 및 비준한 국제인권 규약을 지지하며, 개인의 존엄과 가치를 중시합니다. 또한, 인권정책이 임직원뿐만 아니라 고객, 주주, 협력사, 지역사회, 정부를 포함한 모든 이해관계자에게 적용 및 준수될 수 있도록 책임을 다할 것입니다. 더불어, 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs)를 지지하며 이를 달성하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.	원칙1. 국제적으로 선언된 인권 보호 지지 및 존중	원칙2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력
	2-24	정책적 약속 내재	- HD현대중공업은 모든 구성원의 인권 보호와 건강한 근로환경 조성을 위해 다음과 같은 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. - 안전보건 : 구성원의 안전과 건강을 최우선 가치로 두고 안전하고 건강한 근무여건 조성을 위해 산업안전 및 보건 증진 활동을 체계적으로 추진 - 근로조건 보장 : 각 사업 국가의 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급 - 노동권 존중 : 대한민국 헌법과 노동관계법에 따라 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 노동조합 활동에 따른 차별이나 불이익 처우 금지 - 인재 육성 : 우수 인재 유치 및 유지를 위한 다양한 인재관리 프로그램을 운영하여 조직의 지속가능한 성장 기반 구축 - 아동 및 강제노동 : 모든 형태의 강제노동과 아동노동을 엄격하게 금지 - 이해관계자 인권 보호 : 사업 운영 과정에서 지역주민의 안전보건권과 거주자의 자유 등 이해관계자의 기본적 인권이 침해되지 않도록 유의		
- HD현대중공업은 환경영향 최소화를 위해 구체적인 정성적·정량적 목표를 포함한 환경경영 정책을 수립하였습니다. 이를 체계적으로 이행하고 지속적으로 모니터링함으로써 기업활동으로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. - 에너지 소비 및 온실가스 : 탄소중립(온실가스 감축 목표) : 목표 연도 2050년, 2018년 총 배출량 [Scope1+2] 대비 100% 감축 - 물 : 2022년부터 기준연도(2020년) 대비 폐수배출량 매년 1% 이상 저감 목표 초과 달성, 2024년 수질오염물질 배출허용기준 30% 이내 배출 목표 - 생물 다양성 : 2050년까지 탄소중립(Net Zero) 목표와 연계하여 생물다양성 최소순손실(NNL)과 순긍정영향(NPI) 달성 노력 - 대기오염 : 기준연도(2016년) 대비 2024년까지 미세먼지(먼지, 휘발성유기화합물) 배출량 40% 이상 저감 목표 설정 - 화학물질 : 화학사고 예방을 위한 유해화학물질 취급시설 월 1회 자체 점검 목표(화학사고 발생 Zero), 2030년까지 2021년 대비 화학물질 배출량 10% 감축 목표 - 폐기물 : 2023년 순환이용률 52%, 최종처분율 10%로 목표 초과 달성, 2024년 순환 이용률 32% 이상, 최종처분율 31% 미만 목표 - 제품 개발, 사용, 사용 후 환경적 영향: 제품 생산 단계를 넘어 제품 사용 전과정과 사용이 완료된 제품의 환경적 영향을 최소화하기 위해 노력 - 환경 친화적 서비스 및 지원 : 저탄소·무탄소 연료 선박 및 자율 운항 솔루션 개발 등 스마트 선박 개발 노력 확대					

GRI Index

Universal Standards				글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목		주요 내용		UNGC	UN SDGs
조직, 정책 및 관행	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	HD현대중공업은 다양한 채널을 통해 고충처리 제도를 운영하며, 신고자 보호와 비밀 보장을 우선으로 30일 내 신속히 처리합니다. 피해자에게는 심리상담, 휴가, 부서 이동 등 지원을 제공하고, 가해자에 대해 규정에 따른 조치를 취합니다. 또한, 신고자에 대한 보복을 금지하고 사건 재발 여부를 주기적으로 모니터링합니다.		
	2-26	자문 및 우려 제기에 대한 절차	고충처리 절차 단계 신고 및 접수 ▶ 상담 및 조사 ▶ 조사 결과 ▶ 후속 조치 - 다양하고 편리한 수단을 통해 고충 신고 - 신고 접수 내역은 신고자에게 안내 - 고충처리 위원·부위원장·위원장 통지 - 상담 및 조사 시, 비밀유지 의무 준수 - 세부내용 및 사실관계 확인을 위한 상담 - 신고자 요청 또는 필요 시, 피신고자와 동선 분리 - 조사 및 상담 결과는 신고자와 피신고자에게 안내 - 피해자 의사 및 희망에 따른, 지원 방안 마련 - 가해자에 대해 규정에 따른 인사조치(징계) - 신고자에 대한 보복, 후속피해 여부 확인 - 동일 사건 재발 여부 주기적 점검 - 특별교육 실시, 고충처리 제도 안내		
	2-28	가입 협회	- HD현대중공업은 정책 및 규제 참여, 산업 발전 기여, 네트워킹 강화, 그리고 연구개발 협력을 위해 다양한 협회에 가입되어 있습니다. - 한국경영자총협회, 한국무역협회, 한국표준협회, 대한상공회의소, 한국상장회사협의회, 한국조선해양플랜트협회, 한국기계산업진흥회, 한국방위산업진흥회, 한국우주기술진흥협회 등		
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	- HD현대중공업은 지속가능한 발전을 위해 이해관계자들과 다음과 같은 소통 방식을 취하고 있습니다. - 고객: 박람회, 전시회, 기술 포럼 참여, 고객사 방문 및 기술 홍보, 고객만족도 관리, 초도장비/기술 리스크 관리 - 주주/투자자: 분기별 실적 발표 및 IR 자료 제공, 애널리스트 및 기관투자자 대상 IR 활동, 이사회 결정사항 및 수주실적 등 주요 정보 공시, 기업지배구조보고서 발간 - 협력사: 통합구매시스템(HiPRO) 운영, 온·오프라인 교육 및 채용연계 교육 지원, 협력사 금융지원, 기술보호 지원, 협력사 품질 평가 및 기술 지원 - 지역사회: 봉사활동 등 임직원 참여형 사회공헌, 지역사회 협의체 구성 및 참여, 지역사회 인재육성 프로그램 운영, 지역사회 발전을 위한 투자지원, 지역사회 행사 지원 및 참여, 지역사회 보장조사 및 지표 모니터링 - 임직원: 분기별 노사협의회 실시, 대표이사 간담회 실시, 사보 및 웹진 발간, 인트라넷 소통 채널 운영, 인재육성프로그램 운영 - 정부/국회: 관련 상임위 및 기관 수시 미팅, 정기 국정감사 및 수시 청문회 참석, 주요 경제단체 세미나 및 포럼 참석, 지자체 협의체 참여 및 시민단체 소통, 대외 기관 서베이 및 요청 자료 제공 - 언론: 보도자료 적시 제공, 기자 취재 지원, 기자 간담회 실시		
	2-30	단체 협약	- HD현대중공업의 노조 가입률은 97%*, 단체협약 적용 비율은 100% 입니다. HD현대중공업은 노사 간 원활한 소통과 협력을 위해 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 헌법 및 노동관련 법령에 따라 노동조합의 정당한 활동을 인정하고 있으며, 단체협약 적용 범위는 노사 간 협의를 통해 지정하고 있습니다. * 노조 가입률 산정 기준 : 노동조합 가입인원 / 단체협약상 가입 가능 인원x100 - 관련 법률에 의거하여 정기적으로 노사협의회를 개최하여 복리후생, 사내 편의시설, 근무제도 등 임직원의 근로 조건에 대해 자유롭게 소통하고 협의하고 있습니다. 노사 간 합의가 어려운 사안에 대해서는 조정제도를 활용하거나 지속적인 논의를 통해 해결방안을 도출하고 있습니다. 또한 노동조합의 단체교섭 및 협약체결권을 인정하고 단체협약을 성실히 이행함으로써, 회사와 노동조합 간의 상호 이해와 신뢰를 구축하고 노동환경 개선을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이와 관련한 내용은 단체협약을 통해 공개하고 있습니다.	원칙3. 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지	

GRI Index

Universal Standards				글로벌 이니셔티브							
GRI Index 공개 항목		주요 내용		UNGC	UN SDGs						
중요 주제에 대한 공개	3-1	중요 주제를 결정하는 프로세스	• (Step 1) 글로벌 지표조사 ESG 정보공시 이니셔티브, 국내외 ESG 평가지표, 관련 법·규제 요구사항을 분석해 주요 ESG 요구사항을 선별하고, 이를 바탕으로 산업군, 주요 제품, 밸류체인, 리스크 관리 프로세스를 고려한 이슈 풀을 구성했습니다. • (Step 2) 대내외 환경분석 지난 4년간 중대 이슈와 내부 ESG 경영전략을 바탕으로 이슈별 재무적 중요도를 평가하고, 대외적으로는 국내외 조 선사 및 ESG 평가에서 고득점을 받은 동종사의 ESG 공시 현황을 분석하여 환경변화를 종합적으로 검토했습니다. • (Step 3) 내부 임직원 및 외부이해관계자 의견 수렴 2024년 1월 29일부터 2월 2일까지 내부 임직원과 외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하여 기업 가치에 중대한 이슈를 파악하고, 영향의 유형, 발생 가능성, 영향의 크기에 대한 의견을 수렴했습니다. 또한 ESG 분야 전문가의 자문과 약 4,800건의 뉴스기사 분석을 통해 전문적인 의견을 추가로 반영하며 심층적인 분석을 진행했습니다.								
	3-2	중요 주제 목록	• 이중 중대성 평가결과 ‘산업안전보건 증진’이 3년 연속 1순위 중대이슈로 선정되었으며 ‘온실가스 감축’, ‘기후변화 리스크 관리’ 이슈가 신규 이중 중대이슈로 도출되었습니다.	Impact Materiality Financial Materiality	이중 중대이슈 도출 결과 <table><tr><td rowspan="3">이중 중대이슈</td><td>① 산업안전보건 증진</td><td>④ 노사협력 강화</td></tr><tr><td>② 환경영향 저감 기술투자</td><td>⑤ 공급망 ESG 관리</td></tr><tr><td>③ 온실가스 감축</td><td>⑥ 기후변화 리스크 관리</td></tr></table>	이중 중대이슈	① 산업안전보건 증진	④ 노사협력 강화	② 환경영향 저감 기술투자	⑤ 공급망 ESG 관리	③ 온실가스 감축
이중 중대이슈	① 산업안전보건 증진	④ 노사협력 강화									
	② 환경영향 저감 기술투자	⑤ 공급망 ESG 관리									
	③ 온실가스 감축	⑥ 기후변화 리스크 관리									
3-3	중요 주제의 관리	• 산업안전보건 증진 HD현대중공업은 산업안전보건 이슈에 대응하기 위해 전략을 수립하고 다양한 활동을 이행하고 있습니다. 또한 통합 HSE관리시스템(Hi-SEs)을 활용하여 사고사례, 안전교육, 방재, 보건 등 전 분야의 데이터베이스를 구축하여 업무에 활용하고 있습니다. • 환경영향 저감 기술투자 HD현대중공업은 환경영향 저감 기술 이슈 관리를 위해 저탄소·무탄소 선박 포트폴리오를 확장하고, 암모니아, 수소 등 미래 연료 추진선 개발에 역량을 집중하고 있습니다. • 온실가스 감축 HD현대중공업은 온실가스 이슈에 대응하기 위해 온실가스 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 당사는 국제 인증 표준 기반 온실가스 배출량감축 활동을 이행하고 있으며, 사업장 에너지 효율화를 위해 노력하고 있습니다.									

GRI Index

Topic Specific Standards				글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목		주요 내용		UNGC	UN SDGs
경제 성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	• HD현대중공업의 2023년 매출액은 119,639억 원을 달성했으며, 영업이익은 1,786억 원, 당기순이익은 247억 원을 실현했습니다.		
	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	• 정책 및 규제 측면 - 탄소세 및 탄소가격 상승에 따른 재무적 영향이 예상되며, 온실가스 배출권 구매비용이 증가할 것으로 전망됩니다. 이에 대응하여 배출권 거래제 시장에 따른 배출권 판매 동향을 면밀히 분석하고, 에너지 고효율 설비 전환을 통한 운영비용 절감을 추진하고 있습니다. • 시장 환경 변화 - 에너지원 및 선박 수요 양상 급변에 따라 화석연료 운반선박 매출은 감소하고 저탄소, 무탄소 연료 추진 선박 수요가 늘어날 것으로 예상됩니다. 이러한 변화에 대응하여 신규 에너지원(수소, 암모니아 등) 관련 선박에 대한 연구개발을 강화하고, 신재생에너지 사업 포트폴리오 확대를 추진하고 있습니다. • 기술 혁신 - 기후 변화에 따른 기술 개발 필요성이 증가하고 있어, 기술 강화에 필요한 투자 금액이 증가할 것으로 예상됩니다. 이에 대응하여 저탄소·무탄소 시장 진출 및 신제품 시장점유율 확보를 위한 연구개발을 강화하고 있습니다. • 평판 관리 - 이해관계자의 기후변화 대응 요구가 증가함에 따라, 기후변화 관련 정부 정책 및 이해관계자의 요구를 충족하는 다양한 솔루션 제공을 통해 수주 경쟁력 확보를 위해 노력하고 있습니다.		
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총량	• HD현대중공업은 임직원의 안정적인 노후 생활 보장을 위해 퇴직연금 제도를 운영하고 있습니다. 퇴직연금 준비금의 사외 적립을 통해 연금 자산을 안전하게 보호하고 있으며, 2023년 기준 확정급여 연금제도의 채무액은 873,005백만 원입니다. 또한 퇴직연금 가입 임직원들의 제도 이해도를 높이고 효과적인 활용을 지원하기 위해 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 퇴직 후의 삶을 체계적으로 준비할 수 있도록 돕고 있습니다.		
	202-1	최저 임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 비율	• 2023년 기준 신입사원 평균 급여는 남성 58,720 천원, 여성 57,353 천원입니다. 법정 최저임금은 24,127 천원*으로 신입사원 평균 급여*는 법정 최저임금 이상으로 지급하고 있습니다. * 법정 최저시급 x 209시간(월 소정 근로시간)x12개월 * 근무 기간이 1년 미만인 경우, 12월 임금대장을 활용하여 1년 연봉을 산출		
시장 지위	202-2	현지 고용 고위 관리직 비율	• 2023년 기준 현지 고용 고위 관리직 비율은 100%입니다.		
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	• HD현대중공업은 2023년 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회와의 상생을 실천하고 있습니다. 임직원들은 연간 1인당 평균 0.9시간의 자원봉사 활동에 참여하며 지역사회 발전에 기여하고 있습니다. 또한, 총 사회투자 금액은 955백만 원을 집행하였으며, 이 중 현금 기부는 722백만 원, 현물기부*는 233백만 원을 지원했습니다. * 현물 기부 금액 산정 기준 : 기부금 영수증 기준		
	203-2	유익미한 간접경제효과	• HD현대중공업은 2023년 기준 협력사와의 상생을 위해 73,230억 원의 원재료 구입비용을 지출했습니다. 임직원에 대한 인건비로 10,536억 원을 지급했으며, 주주 및 투자자에 대해서는 1,319억 원의 이자비용이 발생했습니다. 또한, 정부에 대한 법인세 비용 97억 원과 조세공과금 28억 원을 납부했으며, 지역사회 발전을 위해 46억 원의 기부금을 지원했습니다. 이를 통해 기업의 사회적 책임을 실천하고 지역사회와의 상생발전을 도모하고 있습니다.		
조달 관행	204-1	현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	• 2023년 기준 핵심(1군) 협력사의 구매 비중은 58%입니다.		
반부패	205-1	사업장 부패위험평가	• HD현대중공업은 연 1회 컴플라이언스 리스크 평가를 통해 공정거래법, 하도급법 등 법규 위반 리스크를 식별·분석하고, 맞춤형 교육, 모니터링, 감사 등을 통해 리스크 완화 방안을 실행합니다. 교육 후에는 리스크 지표별 개선 효과를 모니터링하고 있습니다.		
			• HD현대중공업은 기업 경영활동에서 발생할 수 있는 뇌물수수와 부패 위험을 사전에 방지하고 관리하는 체계를 규정한 국제표준인 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증을 취득하였습니다. 약 2개월간 윤리경영과 관련한 조직상황, 리더십, 기획, 지원 등 총 7개 분야 45개 항목에 걸친 엄격한 심사를 거쳤으며, 모든 세부관리 기준을 만족하고 높은 수준의 준법 경영 능력과 협력사와의 공정거래 노력을 입증했습니다.		

원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대

GRI Index

Topic Specific Standards			글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목		주요 내용	UNGC	UN SDGs
반부패	205-2	반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치		
반경쟁행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대	
조세	207-1	조세 접근법 (조세 전략과 검토 및 승인 지배기구, 검토의 빈도, 조세전략과 지속가능한 개발 전략과의 상관성 등)		
	207-3	세금 관련 이해관계자 참여 및 관리 (세무당국과의 관계, 조세정책, 이해관계자 견해 수집)		
원재료	301-1	중량 또는 부피별로 사용되는 재료		
	301-2	재활용된 투입 재료 사용		
	301-3	회수된 제품 및 포장재		

GRI Index

Topic Specific Standards					
GRI Index 공개 항목		주요 내용	글로벌 이니셔티브		
			UNGC	UN SDGs	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비량	- HD현대중공업은 기후변화 대응과 에너지 효율화를 위해 체계적인 환경경영시스템(ISO 14001) 및 에너지경영시스템(ISO 50001)을 취득하여 운영하고 있습니다. 당사는 2050년 탄소중립 달성을 위한 전략을 수립하고, 에너지 효율화, 연료 전환, 재생에너지 도입 등 다양한 감축 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 재생에너지 기반 전력 사용량과 생산량 등 데이터를 투명하게 공시하고, 온실가스 및 에너지 검증 과정을 통해 감사를 실시하고 있습니다. - HD현대중공업은 사업장 내 에너지 사용량을 체계적으로 관리하고 에너지 효율을 향상시키기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 에너지 절감 목표제와 에너지 절감 아이디어 공모전을 시행하고 임직원의 자발적인 에너지 절감 참여를 독려하고 있습니다. - 생산 공정 에너지 효율화 (Case) 설비 효율화 크레인, 공기압축기, 히터 등 생산 설비를 고효율 에너지 기기로 교체하고 인버터 용접기를 설치하여 에너지 효율을 향상시켰습니다. 또한 현장 에어압력 최적화와 시운전 고압전력설비, 공기압축설비 효율화를 추진하고 있습니다. (Case) 폐열 활용 소각설비공장에서 발생하는 폐열을 재활용하고 있으며, Hi-eGAS 시스템을 통해 선박 엔진의 폐열을 LNG연료 가열에 활용하여 연료 소모를 절감하고 있습니다. - 저탄소, 무탄소 기술 개발 (Case) 선박 효율화 기술 CII 등급을 고려한 선종별 최적화 선형을 개발하고, LNG운반선의 슬로싱 하중 및 BOR 예측 기술을 고도화하고 있습니다. 또한 액화 이산화탄소(LCO₂) 화물창 개발 등 환경영향 저감 기술을 확보하고 있습니다. (Case) 에너지 전력화 사업장 내 운행 차량을 휘발유, 경유에서 전기자동차로 전환하고 있으며, 시운전 고압설비의 연료를 유류에서 전기로 교체하는 등 에너지 전력화를 적극 추진하고 있습니다. 2023년 당사의 총 에너지 사용량은 11,511 TJ이며, 에너지 소비 원단위(매출액)은 0.96입니다. - 재생에너지 도입 2050 재생에너지 100% 사용 계획에 따라, 그리드 전력에너지를 재생에너지로 전환하기 위해 재생에너지 자가발전 설비 도입, 재생에너지 외부구매 및 투자를 확대하고자 합니다. 또한, 전력구매계약(PPA, Power Purchase Agreement), 재생에너지 공급인증서(REC, Renewable Energy Credit) 구매 등을 통해 재생에너지 조달을 위한 최적의 방안을 수립할 것입니다.	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	Goal 13. 기후변화 대응
	302-3	에너지 원단위			
	302-4	에너지 소비 절감	- 지속가능한 선체 설계 HD현대중공업은 최적 설계와 환경 저감 기술 개발을 통해 지속가능한 선체 설계를 추진하고 있습니다. 선박 에너지 효율 개선을 위해 일부 선종에는 폐열 회수 발전장치(ORC)와 다중 발전기 엔진 폐열 회수 장치(Multi Inlet Economizer)를 설치하고 있으며, IMO 규정에 따라 에너지 효율 설계 지수(EEDI)와 탄소집약도지수(CII) 검증을 받고 있습니다. - 에너지 소비 감소 조치 저탄소·무탄소 선박 확대를 위해 대체연료 이용 기술, 선박엔진 효율 향상 기술, 선박 구조 개선 등 개발을 진행하고 있습니다. 또한 선박용 저탄소 철강, 휘발성유기화합물 저함량 도료, 저탄소·무탄소 연료 개발을 위해 국내외 공급망과 협력을 추진하고 있습니다.		
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	기타 활동 2023년에는 영국 로이드 선급(LR), 노르웨이 선사(Knutsen), HD한국조선해양과 협력하여 17만4000㎥급 LNG 운반선의 전 생애주기 평가를 수행했습니다. 이를 통해 원자재 추출부터 선박 해체까지 전 과정에서 발생하는 온실가스 배출량을 측정하였습니다.		

GRI Index

Topic Specific Standards			글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목		주요 내용	UNGC	UN SDGs
용수 및 폐수	303-1 공유 자원으로서 물과의 상호 작용	• HD현대중공업은 수자원의 효율적 관리와 지속가능한 활용을 위해 체계적인 물 관리 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. • 물 실사 용수 등 에너지 사용에 대하여 사무동/공장동의 불합리한 낭비 사례를 점검 및 개선하고 있습니다. 또한, 용수 등 에너지 사용 모니터링 시스템(Hi 에너지 시스템) 구축을 진행 중이며 향후 용수 사용량 분석 및 관리 고도화에 활용할 예정입니다.		
	303-2 배수 관련 영향 관리	• 물 재이용 일부 사외공장에서 실시하는 수압테스트 공정의 용수를 전량 재이용하고 있습니다. 일정 기간 재이용 후에는 전문위탁 처리업체를 통해 적정처리하고 있습니다. • 물 소비 감소 일부 배관 압력 테스트 시 용수를 사용하던 공정을 에어로 변경하여 공정 개선을 실시하였으며, 회사 일부 건물의 냉난방 시스템을 물 사용이 필요한 흡수식 냉온수기에서 공냉식 시스템 에어컨으로 전환하여 용수 사용량을 절감하고 있습니다. 또한 사내 절수기 설치 및 안벽이나 도크의 겨울철 동파 방지용 Drain 절수 등을 통해 용수 사용량을 최소화할 수 있도록 관리하고있습니다.		
	303-3 용수 취수	• 폐수 품질 평가 사업장에서 발생하는 폐수는 ‘위·수탁 처리 폐수 - 전자 인계인수 관리시스템’을 통해 배출원별 최적 처리를 진행하고 있습니다. 사업장 내 폐수처리장에서 처리된 폐수는 울산시 방어진수질개선사업소로 유입되며, 특정수질유해물질에 대해 법적 주기에 따라 정기적인 수질 분석을 실시하고 있습니다.		
	303-4 용수 배출	• 폐수 통제 절삭유를 순환하여 사용하는 가공 공정에서 용수 및 절삭유 사용 후 발생한 폐유는 전문위탁 처리업체를 통해 적정 처리하고 있습니다. 또한 사업장 내 중장비 정비 공정에 Oil Skimmer를 설치하여 정비 과정에서 발생하는 폐유를 분리하여 처리하고 있습니다.		
	303-5 용수 사용량	• 건조 선박(제품) 물 사용량 감소 Vacuum Toilet System을 표준 적용하여 Soil Drain System의 물소비량을 최소화하는 설계를 적용하고 있습니다. • 기타 관리활동 세계자연연구소(WRI) 가이드라인에 따라 사업장 인근의 수자원 리스크를 분석하고 이를 기반으로 관리방안을 모색하고자 합니다.		
생물다양성	304-1 보호구역 내에서 소유, 임대, 관리되거나 보호구역 밖에서 생물다양성 가치가 높은 구역과 인접해 있는 운영 사이트	• 생물다양성 보존 목표 사업장과 선박 건조 과정에서의 생물다양성 파괴와 산림 피해를 최소화하기 위해 생물다양성 보전 및 산림파괴 예방을 선언하였습니다. 2050년까지 탄소중립과 연계하여 생물다양성 최소 순손실(NNL)과 순긍정영향(NPI)을 달성하도록 노력하겠습니다. • 생물다양성 보전 활동 회사 부지 내 국가보호종을 식재하고 있으며, 국제해사기구(IMO), 국제자연보전연맹(IUCN) 등 국제협약에서 제시하는 요건을 준수하고 있습니다. 또한 지자체, 비영리단체 등과 협력체계를 구축하여 생물다양성 보전 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.		
	304-2 활동, 제품 및 서비스가 생물 다양성에 미치는 중대한 영향	• 해양생태계 보호 활동 선박 운행 시 발생하는 수중방사소음이 해양생물에 미치는 영향을 고려하여, 선박해양플랜트연구소(KRISO), 산업통상자원부, HD한국조선해양, HD현대미포와 함께 ‘선박 수중방사 소음 모니터링 및 소음저감 기술’ 개발을 2020년부터 수행하고 있습니다. 또한 선박평형수 처리장치 ‘하이밸러스트(HiBallast)’를 독자 개발하여 평형수에 포함된 미생물 및 병원균을 제거하고 해양 생태계 교란을 방지하고 있습니다.		
	304-3 보호되거나 복원된 서식지	• 해양오염사고 예방활동 HD현대중공업은 울산해양경찰서와 함께 ‘현중 돌고래 국민 방재단’을 발족하여 해양오염 사고 발생 시 신속한 초동 조치를 통해 오염 피해를 최소화하기 위한 활동을 수행하고 있습니다. 또한 HD현대중공업은 해양오염 실전 대응 역량을 강화하기 위해 매년 방제훈련을 실시하고 있습니다. 2023년에는 울산해양경찰서, 해양환경공단, HD현대미포와 함께 민관합동 방제훈련을 진행하며 전 단계에 걸쳐 대응체계를 점검하였습니다		
	304-4 IUCN 적색 목록 중 및 운영의 영향을 받는 지역에 서식하는 국가 보존 목록 중	• 생물다양성 영향 평가 및 관리 HD현대중공업은 환경영향평가 대상 사업(또는 활동)이 생물다양성 및 생태계에 미치는 영향이 예상이 되는 경우, 동·식물 상 등 생물다양성 영향 평가를 환경영향평가 과정에 포함하고 있으며, 이를 통해 특정 생물종 및 개체수에 미치는 영향을 예측하고 저감방안을 마련합니다. 현재 당사의 사업장 인근에는 생물다양성 민감지역*이 없는 것으로 확인되었으나, 지속적인 모니터링을 통해 잠재적 영향을 관리하고 있습니다. 또한, 환경부, 해양수산부, 사·도지사가 지정한 30개의 생태계보전지역을 50km 이내, 100km 이내, 150km 이내의 지역으로 구분하고 이를 중심으로 생물다양성 보전을 위한 계획을 수립 중에 있으며, 멸종 위기 동·식물 조사 및 관리 활동을 확장할 계획입니다. * 민감지역 확인 : https://www.globalsafetynet.app		

GRI Index

Topic Specific Standards			글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목		주요 내용	UNGC	UN SDGs
온실가스 배출	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	- 온실가스 감축 목표 및 전략 HD현대중공업은 과학기반 감축목표(Science-based Target) 수립 방법론을 고려하여 단계적인 온실가스 감축 목표를 수립하였습니다. 사업장에서 발생하는 직접 배출(Scope 1)과 간접 배출(Scope 2)에 대해 2018년을 기준으로 2030년까지 28% 감축, 2040년까지 60% 감축을 달성하고, 최종적으로 2050년까지 100% 감축을 통한 탄소중립 실현을 목표로 하고 있습니다. 이러한 중장기 감축 목표는 전사적 탄소중립 로드맵에 반영되어 체계적으로 이행하고자 합니다. - 주요 온실가스감축 이행 방안 HD현대중공업은 체계적인 온실가스 감축을 위해 다음과 같은 전략적 계획을 수립하여 추진하고 있습니다. - Scope 1, 2 탄소중립 이행 전략 : 에너지 효율화 및 전력화, 저탄소·무탄소 연료로 전환, 재생에너지 도입, 기후변화 대응체계 구축을 주요 전략으로 하는 탄소중립 이행 전략 체계를 마련하였습니다. - Value Chain 배출 관리 : 2023년에는 17만4000㎥급 LNG 운반선에 대한 전 생애주기 평가(LCA)를 성공적으로 수행하였습니다. 이를 통해 해당 제품의 전 과정에서 발생하는 탄소발자국을 산정하였으며, 향후 전 제품으로 LCA 수행범위를 확대할 계획입니다. - 전환 리스크 대응 : GREEN PRODUCT, GREEN PARTNERSHIP, GREEN SHIPYARD를 3대 축으로 하는 전환 리스크 대응 전략을 수립하여 추진하고 있으며, 지속적인 환경영향 저감 기술 개발을 통해 온실가스 감축 목표 달성을 가속화하고 있습니다. - 글로벌 이니셔티브 참여 : 탄소정보공개프로젝트(CDP)에 참여하는 등 국제사회의 기후변화 대응 노력에 적극 동참하고 있습니다.	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	Goal 13. 기후변화 대응
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	- 경영시스템 및 관리체계 구축 방안 HD현대중공업은 체계적인 온실가스 감축 추진 및 실행력 제고를 위해 다음과 같은 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. - 온실가스 감축 투자 집행 : 온실가스 감축을 위한 설비 투자와 환경 개선 활동 관련 예산을 편성/집행하고 있습니다. 2023년에는 1,851백만 원의 온실가스 감축 투자를 집행하였습니다. - 전담조직 운영 : 환경경영 전담조직은 ESG추진부, 에너지운영부, 그린자원부로 구성되어 있습니다. ESG추진부는 환경정책 수립과 탄소중립 전략 기획, 환경 KPI 관리 등을 담당하고 있으며, 에너지운영부는 에너지경영 시스템 관련 업무를, 그린자원부는 폐기물 처리와 소각설비공장 운영을 담당하고 있습니다. - 평가 및 보상 연계 : ESG KPIs를 도입하여 환경경영 성과 및 기후변화 대응을 체계적으로 평가하고 보상과 연계하는 시스템을 운영하고 있습니다.		
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	- 온실가스 배출량 관리 HD현대중공업은 온실가스 배출량의 체계적인 관리를 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. - 온실가스 관리 현황 : IPCC 가이드라인 등 국제기준과 국내 온실가스 배출량 산정 지침을 기반으로 자체 온실가스관리시스템(HGMS)을 운영하고 있으며, 해당 시스템을 바탕으로 재생에너지 현황 및 열(스팀) 이동관리를 통해 배출량 산정 계획의 완전성을 강화하고 있습니다. - 전생애주기 평가 : 2023년에는 17만4000㎥급 LNG 운반선에 대한 전 생애주기 평가(LCA)를 수행하였으며, 향후 대표 선종을 넘어 전 제품으로 LCA 수행 범위를 확대하여 제품 전 과정의 온실가스 배출량을 체계적으로 관리할 계획입니다.		
	305-4 온실가스 배출 집약도	- 온실가스 배출량 보고 HD현대중공업은 온실가스 배출 정보의 투명한 공개를 위해 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다. - 배출정보 공개 : 통합보고서를 통해 직접배출(Scope 1), 간접배출(Scope 2), 기타 간접배출(Scope 3)을 포함한 온실가스 배출 현황을 투명하게 공개하여 이해관계자들과 공유하고 있습니다. - CDP 참여 : 탄소정보공개프로젝트(CDP) 이니셔티브에 참여하여 기후변화 대응 활동과 온실가스 배출 정보를 글로벌 기준에 맞춰 공개하고 있습니다. - 제3자 검증 : 온실가스 배출량에 대한 신뢰성 확보를 위해 외부 전문기관의 제3자 검증을 정기적으로 실시하고 있습니다.		
	305-5 온실가스 배출 감축			

GRI Index

Topic Specific Standards			글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목		주요 내용	UNGC	UN SDGs
온실가스 배출	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 공기 배출 • 대기오염물질 관리 체계 HD현대중공업은 대기오염물질의 체계적인 관리를 위해 최적의 방지시설을 설치하고 공정별·시설별 관리기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 특히 유해대기오염물질(HAPs) 저감을 위해 일부 대형 도장공장에 휘발성유기화합물(VOCs) 저감시설을 설치하여 운영하고 있습니다. • 모니터링 및 개선활동 전문기관을 통해 대기오염물질 배출량을 주기적으로 측정하고 있으며, 자체 관리기준 초과 시설에 대해서는 순차적으로 시설 보수를 진행하고 있습니다. 5만㎡ 미만 도장시설에는 흡착시설과 RTO(축열식 연소산화설비)를 설치하여 운영 중이며, 2020년부터 2023년까지 강제 전처리 도장시설의 RTO를 순차적으로 교체하여 배출량 저감에 노력을 기울이고 있습니다. • 소음 관리 선박 운행 시 발생하는 수중방사소음이 해양 생태계에 미치는 영향을 고려하여, 선박해양플랜트연구소(KRISO), 산업통상자원부, HD한국조선해양, HD현대미포와 함께 ‘선박 수중방사 소음 모니터링 및 소음저감 기술’ 개발을 추진하고 있습니다. 또한 일부 공정에는 소음 완화를 위해 방음벽을 설치하여 운영하고 있습니다. • 선박 엔진 질소산화물 배출 저감 기술 HD현대중공업은 Tier III 한계에 맞게 설계되어 고객사 요청에 따라 선박 엔진의 배출량을 95% 까지 줄일 수 있는 NoNOxTM SCR 기술을 제공합니다. • 기타 환경영향 저감 활동 블록 물류 모니터링 시스템을 운영하여 사업장 내 선박 대형 구조물 및 중장비 이동을 원활하게 하고 출퇴근 시에는 임직원 통근 셔틀버스 운영을 통해 교통 혼잡을 최소화하고 있습니다. 또한 울산 동구청 및 지역 기업체와 협력하여 사업장 인근 악취 순찰 활동을 정기적으로 실시하여 지역사회 환경영향 저감을 위해 노력하고 있습니다.	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	Goal 13. 기후변화 대응
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향 • (폐기물 관리) HD현대중공업은 폐기물의 적법한 운반, 선별, 처리를 위해 전문 업체와 협력하며 전 과정을 투명하게 관리하고 있습니다. 배출자 의무 준수를 위해 처리업체 현장을 정기적으로 모니터링하고 있으며, 폐기물 분리 배출 및 수거에 대한 체계적인 관리를 실시하고 있습니다. • 자원 사용 효율화 구조 단순화, 선박 의장 총합 설계, 엔진 형상 최적화 등을 고려하여 설계 추진 중이며, 고효율 엔진 기술 개발을 통한 연료 소비 절감, 생산/설계 협력을 통한 공정 최적화, 사내 조선사업부로 출고하는 대형엔진 및 선미재의 포장 간소화를 실천하고 있습니다. • 폐자원 순환 사례 폐목재 재활용장을 운영하여 엔진기계사업부에서 조선사업부로 선박 엔진 출고 시 사용된 포장 박스와 SKID를 수거 후 가공하여 재활용하고 있습니다. 또한, 선박 건조 시 발생하는 페페인트 액상 및 세척용 페신나를 재생연료유(WDF)로 위탁업체를 통해 재활용 처리하고 있으며, 사내에서 발생한 페페트병을 활용한 친환경 근무복을 도입하였습니다. • 구성원 의식개선 HD현대중공업은 사업장 내 폐기물 저감을 위한 구성원 인식 제고의 일환으로 음식물 폐기량 감소를 위한 잔반 줄이기 캠페인과 친환경 근무복 제작을 위한 생활 플라스틱 수거 활성화 캠페인을 실시하고 있습니다. 이를 통해 구성원들의 자발적인 참여를 유도하고 일상적인 폐기물 저감 문화를 조성하고 있습니다.	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	Goal 12. 책임감 있는 소비와 생산
폐기물 및 유해물질 관리	306-2	폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스 • 폐기물 처리 현황 소각설비공장에서 발생하는 폐열을 회수하여 설비 가동 시 재사용하고 있습니다. 자체 재활용이 가능한 폐자원은 필요 부서로 반출하여 재사용/재활용하며, 자체 재활용이 어려운 경우 외부 위탁처리 업체를 통해 처리하고 있습니다. 이러한 폐기물 관리 활동을 통해 HD현대중공업은 자원순환 체계를 지속적으로 개선하고 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. • 건조 선박(제품) 폐기물 감소 Galley 내 Waste Disposal 장비를 표준 적용하여 음식물 쓰레기 배출을 최소화하고 있으며, 생활오수 처리 장치를 전 호선에 표준 적용하여 해양 배출 오염을 저감하고 있습니다. • (유해물질 관리) HD현대중공업은 사업장 내 유해물질의 체계적인 관리를 위해 화학제품 사전 유해성 평가, 취급시설 관리, 교육 등 종합적인 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. • 공정 최적화를 통한 재료 소비 감소 HD현대중공업은 FOS(Future Of Shipyard) 프로젝트를 통해 디지털 기반의 원부자재 관리와 생산공정 최적화를 추진하고 있습니다. 특히 산업용 IoT를 기반으로 LNG 등 에너지원의 유량, 상태, 압력을 실시간 계측하며, 빅데이터 분석을 통해 에너지 비용 절감과 안전사고 예방에 활용하고 있습니다.		

GRI Index

Topic Specific Standards		글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목	주요 내용	UNGC	UN SDGs
폐기물 및 유해물질 관리	306-3 폐기물 정보 (폐기물 총량, 구성, 데이터 정보)	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	Goal 12. 책임감 있는 소비와 생산
	- 회수 투입재 활용 공정에서 발생한 일부 고철을 자원재생공장에서 선별 후 재활용하거나 사외 가공업체를 통해 임가공 후 재활용하고 있습니다. 2023년에는 526억 원 규모의 재활용 강재를 구매하여 선박 건조에 활용하였습니다. - 친환경 기반 투입재 활용 휘발성유기화합물 저감을 위해 저함량 도로 사용을 추진하고 있으며, 환경표지 인증제품, 저탄소 인증제품 등 녹색제품 녹색제품 구매를 실시하고 있습니다. 2023년 녹색제품 구매액은 2,972억 원을 기록했습니다. - 환경 비상조치 시행 사업활동 중 발생할 수 있는 환경오염사고 예방을 위해 정기적인 환경설비 점검을 실시하고 있으며, 해양오염 리스크가 높은 공정에 대해서는 주기적인 해양오염방제훈련을 실시하고 있습니다. 또한 전사 차원의 비상상황 위기관리 매뉴얼을 지속적으로 개정하며 운영하고 있습니다.		
	306-4 미처분 폐기물 (재활용 처리된 폐기물 총량)		
	- 유해물질 지정, 보관, 취급 및 운송에 대한 조치 사업장에서 다루는 화학제품에 대해 사전 유해성 평가를 실시하여 반입 가능 여부를 결정하고 있으며, 입고되는 화학물질의 유해성과 위험성을 사전에 파악하여 관리하고 있습니다. - 직원 교육 협력사를 포함한 임직원을 대상으로 화학물질의 기본개념, 사고 발생 시 대처 방법 등의 교육을 실시하고 있습니다. 또한 화학물질 취급 부서에서는 물질안전보건자료 교육을 통해 안전한 취급 방법을 교육하고 있습니다.		
공급망 환경 평가	306-5 처리 방식에 따른 폐기물 총량 (에너지 회수 소각, 에너지 비회수 소각, 매립 등)		
	- 전문 처리 및 안전한 폐기 사업장에서 발생하는 폐기물은 전문 업체를 통해 적법하게 처리하고 있으며, 운반 및 처리 전 과정을 투명하게 관리하고 처리업체의 현장을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. - 대체 물질 사용 화학물질 배출량 저감을 위해 휘발성유기화합물 저함량 도로 사용을 확대하고 있으며, 유해화학물질 함량 기준 미만의 대체품 개발을 추진하고 있습니다. - 유해물질 발생 또는 독성의 감소 일부 대형 도장공장에 휘발성유기화합물 저감시설을 설치하여 운영하고 있으며, 반기 1회 총탄화수소 배출농도를 측정하고 있습니다. 또한 5만㎡ 미만의 도장시설에도 흡착시설과 RTO를 설치하여 유해물질 저감을 위해 노력하고 있습니다. - 잔류성 유기오염물질 처리 폐변압기 내 절연유에 포함된 폴리염화비페닐(PCBs) 처리를 위한 프로세스를 마련하여 전문처리 업체를 통해 안전하게 반출하고 있습니다.		
	308-1 환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체		
	308-2 공급망에서 환경에 미치는 부정적 영향 및 조치		

GRI Index

Topic Specific Standards			글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목		주요 내용	UNGC	UN SDGs
고용	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	2023년 기준 전체 신규 직원 입사자 수는 389명으로 2.9%, 총 이직자 수는 319명으로 2.7%*입니다. * 총 이직자 비율(%) = 100% X (총 이직자 / 정규직 직원) - HD현대중공업은 외국인 근로자 채용 시 평가 비용, 채용 후 근로자 건강진단 비용 등은 회사에서 직접 부담하고 있으나, 국가별 상황에 따라 비자 발급 및 갱신 비용 등 일부 비용은 지원자가 부담하고 있습니다.		
	401-2 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	- HD현대중공업은 임직원의 삶의 질 향상과 업무 만족도 제고를 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. - 소통 및 조직문화 - 경영진과의 소통 강화 : 최고 경영층이 직접 임직원에게 회사의 비전과 방향성을 설명하고 자유롭게 소통할 수 있는 대표이사 간담회를 운영하고 있으며, 팀장급 직원과의 간담회를 통해 회사 정책과 경영상황을 공유하고 있습니다. 특히 외국인 근로자들과의 간담회를 통해 근무환경 개선 및 생활 지원을 제공하고 있습니다. - 조직문화 혁신 프로그램 : 한마음소통위원회를 통해 부서별 소통위원이 현장 맞춤형 개선방안을 제안하고 있으며, 2023년에는 약 20여 건의 업무 환경 개선과제를 발굴하여 조치하였습니다. - 급여 및 성과급 : 매월 임직원에게 급여를 지급하면서 휴대폰 앱 및 사내 인트라넷을 통해 확인 가능한 급여명세표를 제공하고 있으며, 급여 인상분 및 경영성과급은 매년 사내 전사 공문을 통해 공개하여 직원들과 소통하고 있습니다. - 일과 삶의 균형 - 유연한 근무제도 : 업무 특성과 개인 사정에 따라 출퇴근 시간을 조정할 수 있는 유연근무제, 탄력근무제, 휴일근무 대체제도를 운영하고 있으며, PC-OFF 제도를 통해 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다. 또한 VPN 및 온라인 협업 톨을 지원하는 재택근무 제도를 운영하고 있습니다. - 휴가 및 복지시설 : 전 직원들의 재충전을 위해 연 2회, 최대 5일의 자기계발휴가를 제공하며, 휴가 시 휴양시설 이용권 등을 지원하고 있습니다. 임직원 건강관리를 위해 무료로 이용 가능한 사내 피트니스 센터를 운영하고 있습니다. - 보상 및 성과관리 - 임금 보상 체계 : 동일 직무, 동일 자격일 경우 동등한 수당을 지급하고 있으며, 입사 후 연차별 경력 및 업무 성과 등에 따라 일부 차등 요소가 있습니다. 또한 직군별 특성을 고려한 다양한 인센티브 제도(설계, 연구, 영업, 생산, 안전 등)를 운영하고 있으며, 임직원의 주인의식 제고를 위해 우리사주제도를 운영하고 있습니다. - 연장근로 수당 지급 : 근로시간을 초과하여 근무하거나 휴일에 근무하는 직원에 대하여 관련 법률을 준수하는 연장근로 수당을 지급하고 있습니다. - 임직원 만족도 관리 : 정기적인 임직원 만족도 조사를 통해 직원 몰입도, 가치체계 내재화 수준, 변화관리 활동 등을 분석하고, 이를 바탕으로 업무 환경을 개선하고 있습니다.		Goal 3. 건강과 웰빙
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	2023년 기준 육아휴직 사용 인원은 남성 246명, 여성 34명입니다.		Goal 3. 건강과 웰빙
노동-경영 관계	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간	단체협약의 제9조 통지의 의무에 따라 경영상 변동(상호의 변경, 정관의 변경, 취업규칙 등 조합원의 신상에 영향을 미치는 규정/세칙/수칙의 제정 및 개폐, 임직원의 인사변동 사항, 부서의 신설 및 폐지, 조합원의 복지증진에 관한 사항, 연간 교육계획에 관한 사항, 사내협력업체 현황, 기타 제반 인사결정 사항)발생 시, 소속히 상호 문서를 통하여 통지		
산업안전보건	403-1 산업보건안전관리시스템	HD현대중공업은 "모두를 위한 안전"이라는 핵심가치를 바탕으로 안전보건경영정책을 수립하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 국내외 안전보건 관련 법규 및 규정을 준수하며, 리스크 최소화를 위해 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 구축하고 안전보건법규 준수 여부를 평가합니다. 또한, 안전 Vision2027과 같은 정량적 목표를 포함한 안전보건경영 목표가 공개되어 있습니다.		
	403-2 위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	- HD현대중공업은 사업장의 유해-위험 요인을 파악하고, 부상과 질병의 발생 가능성과 심각성을 분석해 위험성 감소대책을 계획·실행하는 위험성평가를 실시하고 있습니다. 또한, 작업표준관리시스템(Hi-STANDARD)을 통해 작업별 위험요인과 위험성 정보를 체계적으로 관리하며, 다양한 국적의 외국인 근로자를 위해 작업표준과 위험성평가 정보를 25개 언어로 제공하는 기능을 도입해 안전 관리를 강화하고 있습니다. - HD현대중공업은 통합관제센터를 통해 영상관제 및 지능형 분석 시스템, 비상신고 어플리케이션을 운영하고 있으며, 빅데이터와 AI 기반의 안전사고 예측모델을 활용하여 사고를 예방하고 있습니다. 안전선행지수(SLI)를 통해 안전관리 수준을 4단계로 평가하여 취약점을 개선하고 있습니다.		

GRI Index

Topic Specific Standards		글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목	주요 내용	UNGC	UN SDGs
403-3	산업보건 서비스	- HD현대중공업은 고혈압 유병률, 작업환경측정 초과율, 업무상 질병률 등 보건 지표를 포함한 모니터링 체계를 도입하여 보건 취약사항을 확인하고 관리방향을 수립하고 있습니다. 또한, 직무 스트레스 예방 및 관리 프로그램을 시행하며, 근로자의 건강과 작업환경 개선을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. - 근골격계 부담작업에 대한 수시 유해요인조사 필요에 따라 발생 질병과 수행 업무 사이의 인과관계를 밝히기 위해 사업장 내 현장조사를 실시하고 있습니다. 또한, 화학물질 안전관리를 위한 전산화된 관리시스템 운영과 외국인 근로자 대상 안전 취급 지원을 제공하고 있습니다. - 파견직 근로자를 포함한 전 임직원의 정신건강 관리를 위해 스트레스 관리 프로그램을 운영하고 스트레스 인식 수준을 개선할 수 있는 ‘마음안심버스’ 운영 및 ‘생명사랑 캠페인’을 진행하고 있습니다. 또한 작업환경측정과 현장 관리 활동을 강화하고, 방역 소독과 급식시설 위생점검을 통해 보건위생관리를 철저히 수행하고 있습니다.	
403-4	작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	HD현대중공업은 근로자의 안전보건을 위한 체계적인 참여와 협의의 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 헌법과 노동 관련 법령에 따라 노동조합의 정당한 활동을 인정하며, 단체협약 규정을 통해 임직원의 적용 범위를 지정하고 있습니다. 정기적으로 개최되는 노사협의회에서는 복리후생, 사내 편의시설, 근무제도 등 근로조건에 대해 자유롭게 소통하고 협의하며, 합의가 어려운 사안에 대해서는 조정제도나 지속적인 논의를 통해 해결방안을 도출하고 있습니다. 2023년에는 산업재해 예방, 육아휴직자 장기근속 휴가 사용기간 연장, 사무실 근무환경 개선 등 다양한 안전보건 관련 제도를 개선하였습니다. 또한 산업안전보건위원회를 운영하며, 안전관련 고충 처리 절차를 마련하고 있습니다.	
403-5	산업 안전보건 교육	- HD현대중공업은 임직원과 협력사의 안전보건 역량 강화를 위해 신규 입사자 기초교육, 생산직 현장교육, 사무직 맞춤형 교육, 관리감독자 특화 교육 등 체계적인 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년 협력사를 포함한 전 직원 안전보건교육 이수자 수는 통합보고서 p.138을 통해 공개하고 있습니다. 또한, 외국인 근로자를 위해 11개 언어의 안전 가이드북을 제공하며, 다양한 자체 안전보건 교육을 통해 전 구성원의 안전을 강화하고 있습니다. - 비상상황 대응체계 : 자연재해, 화재, 폭발 등 비상상황에 대비한 위기관리 매뉴얼을 운영하고 있으며, 정기적인 비상대응 훈련과 소방훈련을 실시합니다. 근로자가 작업현장에서 위험요소를 발견하는 즉시 작업을 중지할 수 있도록 하는 '안전작업요구권'을 근로자에게 부여하고 있습니다. - 안전교육 강화 : 전 임직원 대상 안전보건 교육을 실시하며, VR교육과 안전체험교육 등 실습형 교육프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 외국인 근로자를 위한 맞춤형 안전교육을 강화하고 있습니다.	
산업안전보건	403-6	임직원 건강 증진 활동	Goal 3. 건강과 웰빙 - HD현대중공업은 내·외부 강사를 초빙하여 산업보안 요원의 직무 역량 및 비즈니스 커뮤니케이션 스킬 향상 등을 위한 교육을 실시하고 있습니다. - HD현대중공업은 임직원의 안전보건과 건강증진을 위해 체계적인 관리 시스템과 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. - 건강검진 및 질병예방 : 임직원 대상 일반검진과 특수검진을 실시하며, 고위험군 및 유소견자에게 전문 상담과 건강교육을 제공합니다. 고혈압 유병률, 작업환경측정 초과율 등 보건지표를 모니터링하여 체계적인 건강관리를 실시하고 있습니다. - 심리건강 관리 : 직무 스트레스 예방 및 관리 매뉴얼을 운영하고 있으며, '마음정원' 등 사내 심리상담실을 통해 임직원의 정신건강을 지원하고 있습니다. 스트레스 측정, 심화평가, 전문상담 등 맞춤형 프로그램을 제공합니다.
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연계된 직업 건강 및 안전 리스크 예방 및 완화	- HD현대중공업은 협력사의 안전보건 수준 향상을 위해 안전보건 방침과 기준을 동일하게 적용하며, 협력사 선정 시 안전보건 수준을 평가하고 정기적으로 위험 요인을 점검합니다. HD현대중공업은 전체 사내협력사 대상으로 안전진단을 지원하고 있으며, 2023년에는 11개 사외 협력사 대상 안전진단을 지원하였습니다. 또한, 협력사의 위험성평가 체계 확립을 지원하기 위해 안전보건공단의 ‘위험성평가 우수사업장 인정’ 제도를 대상 협력사에 의무화해서 작업표준 제공, 방문지도, 특별교육 등을 실시했습니다. 이 외에, 협력사와의 간담회 및 협의회를 통해 안전보건 이슈를 논의하고 고충 해결 방안을 모색하며, 현장 안전진단 및 기술지도를 통해 자율안전체계 구축과 안전경영시스템 강화, 산업안전보건 법령 준수 등을 지원하고 있습니다. - HD현대중공업은 작업장 안전을 위해 체계적인 정기 안전 검사 및 감사 활동을 실시하고 있습니다. 밀폐공간 작업의 안전성 강화를 위해 복합가스 원격 모니터링 시스템을 운영하여 하루 4회 산소, 황화수소, 메탄, 탄산가스, 일산화탄소 등 5가지 가스를 측정하고 있으며, Hi-SEs 프로그램과 모바일 앱을 통해 실시간 모니터링이 가능합니다. 또한 2023년에는 크레인, 리프트, 압력용기, 산업용 로봇, 곤돌라 등에 대한 법정안전검사와 사내 2톤 미만 크레인 및 호이스트에 대한 자체안전검사를 실시하였습니다. 건강검진 결과 청력요관찰자(C1), 호흡기질환요관찰자(C1) 중 고위험군 대상으로 귀마개 적합도 검사와 호흡용 보호구 밀착도 검사를 정기적으로 실시하고 있으며, 안전보호구 및 안전소모품에 대한 품질 관리와 관리체계 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다.
	403-8	산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 임직원	HD현대중공업은 임직원과 협력회사를 포함한 이해관계자의 안전과 건강을 최우선으로 고려하는 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다. 산업안전보건에 관한 국내외 법규와 기준을 준수하며, 기업 활동으로 인해 발생할 수 있는 안전보건 리스크에 영향을 받을 수 있는 모든 구성원에게 안전보건경영정책을 적용하고 있습니다. 당사는 자연재해와 비상상황에 대비해 위기관리 매뉴얼을 지속적으로 개정하여 운영하고 있으며, 2023년에는 전사 부서와 협력사를 대상으로 비상상황 대비 훈련을 실시하였습니다.
	403-9	업무 관련 상해(재해율)	2023년 임직원 대상의 업무상 재해로 인한 사망사고 건수는 0건, 중대한 업무 관련 부상사고 건수는 2건(0.015%), 기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상 사고 건수 33건(0.26%)입니다. 2023년 협력사 대상의 업무상 재해로 인한 사망사고 건수는 0건, 중대한 업무 관련 부상사고 건수는 9건(0.05%), 기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상 사고 건수 18건(0.1%)입니다. - 자세한 업무 관련 상해 현황은 통합보고서(p.137, p.138)를 통해 공개하고 있습니다.
	403-10	업무 관련 건강상태 (작업과 관련된 질병)	Goal 3. 건강과 웰빙 2023년 임직원 대상의 직업 질환 발생 건수(O)는 410건, 직업성 질환 발생률(OIFR)은 20만 시간당 3.00건입니다. - 자세한 업무 관련 건강상태 현황은 통합보고서(p.137, 138)를 통해 공개하고 있습니다.

GRI Index

Topic Specific Standards			글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목		주요 내용	UNGC	UN SDGs
훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 평균 교육시간	HD현대중공업은 각 근로자의 업무 특성과 학습 수요를 반영하여 다양한 학습 기회를 제공하며, 차별 없는 교육 환경을 조성하고 있습니다. 2023년 근로자 1인당 평균 교육시간은 18시간이며, HD현대중공업은 교육 기회 제공을 확대하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 당사의 최근 3년간의 근로자 1인당 평균 교육시간은 통합보고서(p.135)를 통해 공개하고 있습니다.		
	404-2 임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	- HD현대중공업은 임직원의 직무 전문성과 기술역량 강화를 위해 인재교육원을 통해 60여 개의 전문 교육과정을 운영하며, 실무 중심의 맞춤형 교육을 제공합니다. 또한, 기술교육원에서는 생산기술직 임직원을 대상으로 기술역량 육성 및 기술전수 교육과정을 운영하며, 고숙련이 요구되는 생산기술과 핵심 공정기술에 대한 교육을 진행함으로써 현장의 기술 경쟁력 확보에 주력하고 있습니다. - HD현대중공업은 임직원 동기 부여 및 성장 기회 제공을 위해 직무 순환근무, 사내 모집 등 내부인력을 순환할 수 있는 제도를 운영하고 있습니다. 또한 임직원 승진 및 인사 변동 발생 시 사내 공문을 통해 임직원들에게 안내하고 있습니다. - 임직원이 퇴직 후에도 건강하고 안정된 삶을 유지할 수 있도록 맞춤형 은퇴설계 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램을 통해 자산·건강관리, 재취업, 창업 등의 정보를 제공하며, 생애영역별 설계, 창업·창직 노하우, 귀농·귀촌 등 실질적인 정보를 함께 제공하고 있습니다. - 조선산업 환경 변화에 대응하여 ‘전문 테크니션 육성과정’을 운영하고 있으며, 2023년에는 총 7차례 과정을 진행하였고 우수 교육생에게는 당사 및 협력사에 취업할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 2024년에는 울산마이스터고 학생 및 대학생 130명을 대상으로 단기교육 과정을 신설하여 예비 기능인 양성에도 힘쓰고 있습니다.		
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	HD현대중공업은 체계적인 성과평가 체계를 통해 임직원의 업무성과와 경력개발을 관리하고 있습니다. 조직 전체 성과목표에 기반한 중점추진업무를 토대로 성과평가를 실시하며, 개인별 업무분장과 KPIs에 따른 일상적인 업무 수행뿐만 아니라 임시 조직이나 T/F 참여를 통한 프로젝트성 업무 실적까지 포괄적으로 평가하고 있습니다. 이러한 체계적인 성과평가 시스템을 통해 2023년에는 전체 임직원의 92.8%가 정기 인사평가를 받았습니다.		
다양성과 기회 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황	HD현대중공업의 이사회는 2024년 3월 기준으로 총 5명으로 구성되어 있으며, 이 중 여성 이사는 1명으로 전체의 20%에 해당합니다. 2023년 12월 31일 기준, 당사의 임직원 수는 총 13,267명으로, 성별 분포는 남성 12,655명, 여성 612명입니다. 연령별로는 만 30세 미만 915명, 만 30세 이상 50세 이하 8,524명, 만 51세 이상 3,828명으로 구성되어 있습니다.		Goal 5. 성평등
	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	2023년 남성 평균 급여 92,059천원, 여성 평균 급여 66,513천원으로 남성 대비 여성 급여 비율은 72.3%입니다.		
차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	- HD현대중공업은 차별금지, 괴롭힘 방지 등과 관련한 목표는 인권경영 실천 규정 및 단체협약에서도 공개하고 있습니다. - HD현대중공업은 임직원의 전문성 개발 및 승진 기회를 공정하게 제공하고 성별, 학력, 출신지역, 연령 및 기타 사유를 이유로 부당한 차별 대우를 하지 않습니다. 또한, 임직원의 업무수행과 능력개발을 위하여 필요한 제도를 마련하고 전문성 향상을 위한 환경을 조성하고 있습니다. - HD현대중공업은 채용 시 성별, 출신지역 등에 대한 차별을 두지 않으며, 모든 입사 지원자에게 동등한 기회를 보장하고 있습니다. 특히 신체 장애를 이유로 전형 과정상 불공정한 대우를 하지 않음을 채용 공고 상에 기재하고 있습니다. - HD현대중공업은 차별 및 인권 관련 사건에 대해 다양한 신고 채널과 체계적인 고충처리 시스템을 운영하며, 피해자 보호를 최우선으로 동선 분리, 심리상담, 휴가 제공 등 맞춤형 지원을 제공합니다. 조사 후 가해자에게는 규정에 따른 조치를 취하고, 보복 방지와 재발 방지를 위한 지속적인 모니터링을 실시합니다. 2023년에는 총 8건이 접수되어 모두 처리 완료되었으며, 신고자에 대한 불합리한 처우는 철저히 금지되고 있습니다. - HD현대중공업은 공급망의 다양성과 포용성 제고를 위해 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다. 특히 협력사의 외국인 인력 채용을 지원하고, 이들의 성공적인 정착과 업무 수행을 위해 동반성장인력지원부를 운영하고 있습니다. 외국인지원센터를 설립하여 8개 언어 통역 요원을 배치함으로써 생산현장에서의 원활한 의사소통을 지원하고 있으며, 외국인 근로자의 행정지원, 안전관리지원, 고충상담 등을 전담하여 처리하고 있습니다. 또한 협력사 외국인 근로자 대상으로 정기적인 기량 진단과 보수 교육을 실시하고, 취업·용접 분야의 자력관리 시험을 강화하는 등 기술 역량 강화를 지원하고 있습니다. 더불어 베트남, 우즈베키스탄 등 7개국 출신 외국인 근로자들과 HD현대 및 조선 계열사 최고경영진이 참여하는 ‘외국인 근로자 간담회’를 개최하여 현장의 목소리를 청취하고 개선방안을 모색하고 있습니다. - HD현대중공업은 임직원의 신분증 원본 등을 요구하지 않으며, 채용 전형과정에서도 직접 제출 받은 서류에 대해서는 채용 홈페이지를 통해 반환 청구가 가능하도록 제도를 지원하고 있습니다.	원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐	Goal 5. 성평등 Goal 8. 양질의 일자리와 경제성장
결사의 자유 & 단체교섭	407-1 결사의 자유 및 단체교섭의 권리가 위협에 처할 수 있는 운영 및 공급업체	HD현대중공업은 사업 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 포괄적인 인권영향 평가를 실시하고 있습니다. 국내 본사, 연구소, 생산공장 등 사업활동이 이루어지는 전체 사업장을 인권영향 평가 범위로 고려하고 특히 주력 상품인 조선 영역을 우선순위로 검토하며, 경영관리 활동과 사업관리 활동 분야로 구분하여 인권영향 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 자사 임직원뿐만 아니라 협력사 근로자, 지역주민, 고객 등 다양한 이해관계자 및 인권 취약 그룹의 인권 리스크를 식별하고 관리하고 있으며, 협력사의 경우 공급망 ESG 리스크 평가를 통해 인권영향을 별도로 평가하고 있습니다. 더불어 인권영향 평가단이 직접 사업장을 방문하여 인권경영 관련 내부 방침 및 규정을 검토하고, 관련 부서와 이해관계자들을 대상으로 인터뷰를 실시하여 실질적인 인권 리스크를 도출하고 있습니다.		
아동노동	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	HD현대중공업은 아동노동 금지에 대한 정책과 실천 의지를 바탕으로 인권 경영을 실천하고 있습니다. 임직원 채용 시 주민등록초본 등 지원자의 연령을 확인 할 수 있는 서류를 확인하여 지원자가 연소자가 아님을 확인하고 있습니다. 또한 인권경영 실천규정 제10조를 통해서도 아동노동을 금지하고 있습니다.	원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐	
강제노동	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	HD현대중공업은 강제노동을 철저히 배제하기 위한 정책과 실천 의지를 바탕으로 인권 경영을 강화하고 있습니다. 당사는 모든 형태의 강제노동을 금지하며, 인력 착취 방지를 위한 명확한 규정을 마련해 근로자의 기본적 인권을 보호하고 있습니다. 또한 인권경영 실천규정 제10조를 통해서도 강제노동을 금지하고 있습니다.	원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제	

GRI Index

Topic Specific Standards			
GRI Index 공개 항목		주요 내용	글로벌 이니셔티브
			UNGCUN SDGs
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	• HD현대중공업은 지역사회와의 상생발전을 위해 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 당사는 취약계층을 위한 재능기부 봉사활동과 장애인 일자리 창출 지원, 명절 위문품 전달 등 다양한 프로그램을 운영하며 지역사회 발전에 기여하고 있습니다. 특히 임직원들의 직접적인 참여를 통해 나눔의 가치를 실천하고 있으며, 2023년에는 총 11,383시간의 봉사활동을 수행하고 7.2억 원의 사회공헌사업비를 투자하였습니다. • HD현대중공업은 울산창조경제혁신센터와 함께 예비창업자와 벤처 중소기업을 발굴 및 육성하기 위한 기술공모전을 실시하여 지역사회와의 상생에도 노력하고 있습니다.
	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	• HD현대중공업은 신규 협력사 등록 과정에서 사회적 이슈를 포함한 ESG 요소를 체계적으로 평가하고 있습니다. 협력사 등록 심사 시 안전보건, 환경, 윤리경영, 노사관계 등의 ESG 요소를 경영평가에 반영하여 평가하고 있으며, 협력사의 자가진단, 서류심사, 실사를 통한 종합 심의를 거쳐 최종 등록 여부를 결정합니다. - 기본 정책 및 평가 체계 : 협력사 행동규범과 분쟁광물 정책을 운영하고 있으며, 협력사 등록 심사 시 안전보건, 환경, 윤리경영, 노사관계, 교육 등 ESG 요소를 경영평가 배점의 15점(100점 만점)으로 반영하고 있습니다. - 리스크 평가 및 모니터링 : 협력사의 사업형태, 지역, 산업특성, 제품 영향도를 종합적으로 검토하는 사전식별(Risk Filtering) 절차를 운영하고 있으며, 리스크 서면진단과 제3자 전문기관을 통한 현장실사를 실시하고 있습니다. 또한 공급망 고충처리 제도를 운영하여 지속적인 모니터링을 수행하고 있습니다. - 역량 강화 및 지원 프로그램 : 구매담당 부서 대상 ESG 교육과 월간 ESG 리포트 배포를 통해 내부 역량을 강화하고 있으며, 협력사에 대해서는 ESG 컨설팅과 개선을 지원하고 있습니다. ESG 리스크 평가에 따라 선정된 우수 협력사에게 ‘ESG 우수 중소기업 확인서’를 발급하여 금융지원, 판로개척 등 수출지원, 환경·에너지 관리 기술지원 등의 혜택을 제공하고 있습니다. 특히 OECD 실사 지침에 따른 분쟁광물 관리를 위해 협력사 대상 서면조사, 온라인 ESG 교육, 현장진단 및 컨설팅을 실시하고 있습니다.
공급업체 사회적 영향 평가	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	• HD현대중공업은 공급망 전반의 사회적 책임 이행을 위해 지속가능한 공급망 정책을 선언하였으며, 공급망, 고객, 지역사회의 인권 보호를 위한 인권경영 정책을 시행하고 있습니다. 또한 협력사 대상 ‘협력사 행동규범 실천 서약서’를 배포하며, 협력사로부터 전자서명을 받아 ‘협력사 행동규범’을 준수하도록 요구하고 있습니다. 협력사의 중대한 의무 위반 사항이 발견되는 경우, 해당 협력사와의 계약해지, 거래관계 중단 등 조치를 취할 수 있습니다. 협력사는 협력사 행동규범 준수에 관한 서명을 통해 계약의 해지, 거래관계 중단 등의 조치에 동의하고 있습니다. • HD현대중공업은 협력사의 부정적인 사회영향을 포함 ESG 위험요인을 사전에 식별하기 위해 종합적인 리스크 관리 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 즉각적인 개선조치 방안을 안내하고 있습니다.
	415-1	기부한 정치자금의 총 규모 (국가별, 수령인/수혜자별)	• HD현대중공업은 정치자금법 등 관련 법령에 따라 정치적 기부금을 제공하고 있지 않습니다.
고객 안전 보건	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	• 2023년 HD현대중공업의 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건 건수는 0건으로 집계되었습니다.
	417-2	제품 및 서비스 정보 및 라벨과 관련된 규정 미준수 사건 (법률규정, 자율규정 모두 해당)	• 2023년 HD현대중공업의 제품 및 서비스 정보 및 라벨과 관련된 규정 미준수 사건 건수는 0건으로 집계되었습니다.
마케팅 및 라벨링	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 미준수 사건	• 2023년 HD현대중공업의 마케팅 커뮤니케이션 관련 규정 미준수 사건 건수는 0건으로 집계되었습니다.

GRI Index

Topic Specific Standards			글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목		주요 내용	UNGC	UN SDGs
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	- HD현대중공업은 체계적인 정보보안 관리를 위해 다음과 같은 시스템을 운영하고 있습니다. - 교육 및 예방 활동 : 임직원의 보안 인식 제고를 위해 정보보안 시스템 활용법과 업무 수행 시 준수사항에 대한 정기 교육을 실시하고 있으며, 개인정보 취급자를 대상으로 연 1회 이상 개인정보보호 교육을 진행하고 있습니다. 또한 연 1회 보안수준 진단을 통해 취약점을 개선하고 보안체계를 강화하고 있습니다. - 감사 및 모니터링 : 내부회계관리제도 등의 운영에 필요한 IT 프로그램의 개발과 변경, 데이터 접근성 보안, 운영 전반에 대한 통제역량을 확보하고 있으며, 프로그램 운영에 관한 인프라 구축, 보안 관리 활동, 정보기술 취득·개발·유지·보수 전반에 걸친 정보기술 일반통제(Information Technology General Controls) 활동에 있어, 제3자 기관으로부터 감사를 받고 있습니다. - 사고 대응 및 정보 관리 : 보안사고 발생 시 신속한 대응을 위해 전문가 등으로 구성된 침해사고 대응팀을 운영하고 있으며, 사고 분석을 통한 재발방지 활동을 추진하고 있습니다. 개인정보는 사전 동의를 받은 목적으로만 활용하고, 이용목적 달성 후에는 즉시 파기하는 것을 원칙으로 하며, 일부 정보는 내부관리 규정에 따라 2년간 보존 후 파기하고 있습니다. - HD현대중공업은 국제인증기관으로부터 정보보안 및 개인정보보호 시스템의 물리적 보안 조치, 정보접근 통제, 서비스 안정성 등을 우수하게 평가받아, 정보보안시스템(ISO 27001), 클라우드 정보보호 및 개인정보보호(ISO27017, ISO27018) 및 개인정보보호시스템(ISO 27701)에 대한 제3자 인증을 취득·유지하고 있습니다. - HD현대중공업은 고객 개인정보 보호를 위해 물리적, 관리적 안전성 확보 조치를 철저히 이행하고 있습니다. 개인정보보호법을 비롯한 관련 법령을 준수하며, 정보주체의 권익 보호를 위해 개인정보를 적법하게 수집, 보유 및 처리하고 있습니다. 2023년 개인정보보호 관련 법·규제 위반 건 수는 0건이며, 최근 3개년간 관련 내용은 통합보고서(p.146)를 통해 공개하고 있습니다.	

ESG Data

환경

구분		단위	2021	2022	2023
환경교육 (화학물질관리법 의거 유해화학물질 취급 사업자 대상 화학물질교육 실적 기준)	임직원	이수자 수	명	9,532	10,743
	협력사	이수자 수	명	12,263	10,673
환경 리스크 평가 비율	환경 법규 준수 평가		%	100	100
	유해화학물질 취급시설 검사 적합도*		%	100	100
환경 관련 법규 위반 (중대한 벌금(만달러 이상의 벌금이 부과된 중대한 법규 위반이 확정 판결을 받은 건))	환경 관련 법규 위반 건수		건	0	0
	환경 관련 법규 위반에 따른 벌금액		원	0	0
환경투자	온실가스 감축 투자금액	백만 원	6,885	12,422	1,851
	온실가스 감축 재무성과	백만 원	1,210	242	73
친환경구매 (환경표지제품, 우수재활용인증제품, 저탄소인증제품 기준)	친환경 구매 실적	억 원	2,312	3,210	2,972
	친환경 구매율	%	3.5	3.6	3.6
	총 구매액	억 원	66,683	89,716	83,771
특허	환경영향 저감 관련 특허 출원	건	156	196	220
	지식재산권 출원	건	273	393	435
온실가스 Scope 1&2 (전 사업장)	총 배출량(Scope 1+2)**	tCO ₂ eq	529,999	549,552	639,878
	총 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	236,741	244,228	276,779
	총 간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	293,262	305,331	363,104
	온실가스 원단위(매출액)	tCO ₂ eq /십억 원	63.8	60.6	53.5
	총 감축량(Scope 1+2)***	tCO ₂ eq	34,475	15,151	8,071
	총 직접 감축량(Scope 1)	tCO ₂ eq	32,151	8,127	566
	총 간접 감축량(Scope 2)	tCO ₂ eq	2,324	7,024	7,505

* 화학물질 관리법에 따라 실시한 제3자 기관 검사 결과

** 사업장 별 온실가스 배출량이 정수 단위로 절사되어 총량 합산 값에 일부 차이가 있을 수 있음

*** 온실가스 명세서 제출 시 제출한 내용 기준으로 작성됨

ESG Data

환경

구분			단위	2021	2022	2023	
온실가스 Scope 3*	총 배출량(Scope 3)**		tCO ₂ eq	55,628,023	51,907,477	56,118,291	
	Upstream 총 기타 배출량		tCO ₂ eq	2,255,896	2,736,292	3,055,146	
	공급망(Category 1)		tCO ₂ eq	2,155,703	2,586,628	2,890,103	
	자본재(Category 2)***		tCO ₂ eq	23,106	44,190	24,263	
	기타 에너지 활동(Category 3)		tCO ₂ eq	31,793	39,905	49,445	
	원부자재 운송(Category 4)		tCO ₂ eq	38,570	37,132	62,152	
	운영과정 발생 폐기물(Category 5)****		tCO ₂ eq	6,644	9,293	13,254	
	임직원 출장(Category 6)		tCO ₂ eq	65	5,193	3,614	
	임직원 통근(Category 7)		tCO ₂ eq	15	13,951	12,315	
	Downstream 총 기타 배출량		tCO ₂ eq	53,372,127	49,171,186	53,063,145	
	판매된 선박의 사용(Category 11)		tCO ₂ eq	53,368,013	49,166,120	53,058,683	
	판매된 선박의 폐기(Category 12)		tCO ₂ eq	4,114	5,066	4,462	
	투자(Category 15)		tCO ₂ eq	-	-	-	
	에너지 사용(전 사업장)	총 에너지 소비량		TJ	9,406	9,887	11,511
		재생에너지원 총 에너지 소비량		TJ	2	2	2
재생에너지 사용 비율		%	0.02	0.02	0.02		
폐기물 배출 (본사(본공장), 해양공장, 냉천공장, 냉천배관공장, 냉천3배관공장, 문산공장, 현대소각설비, 군산조선소)	폐기물 총 배출량		ton	238,888	214,603	263,915	
	일반폐기물	매립	위탁	ton	308	5,294	552
		소각(열회수)	자체/위탁	ton	27,767	30,126	37,091
		재활용	위탁	ton	127,520	113,601	137,024
		소각(열미회수)	위탁	ton	0	0	0
	지정폐기물	매립	위탁	ton	1,440	848	863
		소각(열회수)	자체/위탁	ton	1,994	1,889	2,011
		재활용	위탁	ton	4,021	4,122	4,993
		소각(열미회수)	위탁	ton	0	0	0
	건설폐기물	중화	위탁	ton	2	0	10
		재활용	위탁	ton	75,837	58,724	81,371
	폐기물 재활용 처리율		%	86.8	82.2	84.6	

* 온실가스 Scope 3 배출량 산정 방법론 고도화

- 2021년의 Scope 3 배출량은 HD한국조선해양 및 조선 자회사에서 자체 개발한 방법론(한국경영인증권 제3자 검증 수행)을 바탕으로 산정

- 2022~2023년 Scope 3 배출량은 HD한국조선해양 및 조선 자회사와 국내·외 선급, 국내 조선사들과 수립 중인 방법론을 바탕으로 산정하였으며, 한국품질재단으로부터 제3자 검증을 수행하1였음

(단, 일부 방법론 및 적용 범위는 회사별 상황에 따라 상이할 수 있으며, Scope 3 배출량 산정 방법론의 표준화 및 글로벌 가이드라인 작성 작업을 진행함에 따라 추가 변경사항이 발생할 수 있음)

** 카테고리별 배출량을 정수 단위로 반올림하여 총량 합산 값에 일부 차이가 있을 수 있음

*** 자본재 배출량은 사업보고서상 주요 설비의 투자 혹은 취득 금액 기반으로 산출함에 따라, 연도별 편차가 발생할 수 있음

**** 제3자 위탁 처리 외 사업장 폐기물 일부를 자체 소각하며, 이에 따른 온실가스 배출량은 Scope 1,2에 반영됨

ESG Data

환경

구분		단위	2021	2022	2023	
원재료	강재 구매량 (강재 기준(기자재 및 의장재 집계 제외))	백만 원	1,173,172	1,279,990	1,234,824	
	재활용 강재 구매량	백만 원	34,735	59,511	52,618	
	재활용 강재 구매비율	%	3.0	4.6	4.3	
용수 (본사(본공장), 해양공장)	총 취수량	ton	3,058,754	3,095,418	3,421,160	
	용수 취수량 집약도(매출액)	ton/십억 원	369	341	286	
대기오염물질* (본사(본공장))	질소산화물(NOx)	배출량	ton	60	49	33
		원단위(매출액)	ton/십억 원	0.0072	0.0054	0.0028
	황산화물(SOx)	배출량	ton	0.616	4.461	1.802
		원단위(매출액)	ton/십억 원	0.0001	0.0005	0.0002
	먼지	배출량	ton	31.820	18.279	16.930
		원단위(매출액)	ton/십억 원	0.0038	0.0020	0.0014
	수질오염물질 (본사(본공장))	폐수배출량	ton	3,400	3,940	4,191
		TOC** (총 유기탄소량)	배출량	kg	17	21
원단위(매출액)			kg/십억 원	0.0021	0.0023	0.0027
BOD (생물학적 산소요구량)		배출량	kg	6	6	17
		원단위(매출액)	kg/십억 원	0.0007	0.0006	0.0014
SS (부유물질)		배출량	kg	6	6	6
		원단위(매출액)	kg/십억 원	0.0007	0.0007	0.0005

* NOx 산정 시 연료 사용량, 배출계수, 방지시설 효율을 활용하여 산정하였으며, SOx, 먼지 산정 시 오염물질 농도 측정 결과, 배출가스 유량, 시설 가동시간을 고려하여 산정

** 2022년부터 환경부에서 유기물질 측정지표를 COD(화학적산소요구량)에서 TOC(총 유기탄소)로 전환함에 따라, 2021년은 COD 배출량이며, 2022년부터는 TOC 배출량 보고

ESG Data

사회

구분		단위	2021	2022	2023	
다양성	임직원	여성 인원 수	명	580	587	612
		여성 비율	%	4.5	4.6	4.6
	직책자 (직책과장~임원)	여성 인원 수	명	6	6	8
		여성 비율	%	0.7	0.7	0.8
	신임 직책자	여성 인원 수	명	1	1	3
		여성 비율	%	0.1	0.1	0.3
	임원	여성 인원 수	명	0	2	2
		여성 비율	%	0	1.8	1.7
	이사회	여성 인원 수	명	0	1	1
		여성 비율	%	0	20.0	20.0
	임금 격차	남성 평균 임금	천 원	71,522	85,863	92,059
		여성 평균 임금	천 원	50,325	60,995	66,513
		성별 임금 격차	%	70.4	71.0	72.3
	소수 근로자	장애인	명	256	234	229
		국가보훈자	명	627	622	625
		외국인	명	4	16	494
		소수 근로자 비율	%	6.9	6.8	10.2
안전/보건 (임직원)	총 근로시간	시간	27,448,600	27,253,692	27,047,573	
	업무 관련 부상으로 인한 사망사고 (업무에 관계되는 건설물, 설비 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인해 발생한 건)	건	1	1	0	
	사망사고를 제외한 중대한 업무 관련 부상사고 (업무에 관계되는 건설물, 설비 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인해 발생한 건, 중대재해로 이어질 가능성이 높은 사고)	건	1	4	2	
	기록/보존 의무가 있는 업무 관련 부상사고 (업무에 관계되는 건설물, 설비 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인해 발생한 건)	건	44	41	33	
	근로손실재해건수(LTI)	건	44	41	33	
	근로손실재해율(LTIFR)	20만 시간당 발생건수	0.321	0.301	0.244	
	직업성 질환 발생 건수(OI)	건	369	418	410	
	직업성 질환 발생률(OFIR)	20만 시간당 발생건수	2.54	3.11	3.00	

ESG Data

사회

구분		단위	2021	2022	2023
보수체계	전체 임직원 보수 중앙값 대비CEO의연간총보수	배	10.6	13.8	12.2
	전체 임직원 보수 평균값 대비CEO의연간총보수	배	10.1	13.4	12.1
임직원 교육	직원 1인당 교육시간	시간	56	30	18
	직원 1인당 교육비용	천 원	354	186	309
직무 역량 향상 교육 *	직무 역량 향상 교육 받은 직원 비율	%	26.9	40.4	33.6
다양성 및 차별성	성희롱 예방 교육 받은 직원 비율	%	97.3	98.2	97.6
	장애인 인식개선 교육 받은 직원 비율	%	97.4	98.2	97.4
운영 관리	지속가능 조달 현장/협력사 행동규범에 서명한 협력사 비율	%	99.0	97.1	97.8
	환경, 노동 및 인권 조항 포함 계약서에 서명한 협력사 비율	%	99.0	97.1	97.8
	지속가능한 조달교육을 수료한 구매 담당 직원 비율 (2022년부터 실시)	개사	-	4	52
공급망 관리	ESG 리스크 서면진단을 실시한 협력사 수	개사	-	33	37
	ESG 리스크 현장실사를 실시한 협력사 수	개사	-	33	37
	서면진단/현장실사를 통해 ESG 위험이 확인된 협력사 수	개사	-	33	37
	ESG 위험이 발견된 핵심(1군) 협력사 중, 개선계획을 수립한 협력사 수	개사	-	33	37
	개선계획을 수립한 핵심(1군) 협력사 중, 개선계획 이행 지원을 받은 협력사 수	개사	-	33	37
	ESG 위험이 발견된 핵심(1군) 협력사 중, 위험이 개선되지 않아 계약이 종료된 협력사 수	개사	-	0	0
	공급망 ESG 역량강화 교육에 참여한 핵심(1군) 협력사 수	개사	-	243	199

* 인재교육원 및 기술교육원에서 주관하는 직무/리더십 관련 교육 이수자 기준

** ESG 리스크 평가 실시 핵심(1군) 협력사 기준

ESG Data

거버넌스

구분		단위	2021	2022	2023
컴플라이언스	내부고발 절차를 통해 비즈니스 윤리 관련 위반이 보고된 건수*	건	4	2	6
	공정거래	위반 건수**	1	0	0
	부패 및 뇌물	위반 건수	0	0	0
	자금 세탁 및 내부거래	위반 건수	0	0	0
	개인정보보호	위반 건수	0	0	0
	윤리 교육	직원 1인당 윤리교육 시간	0.23	0.34	0.21
		윤리교육을 받은 직원 비율	38.4	46.2	35.8
	부패 리스크 평가	부패 리스크 평가 실시 부서 수	48	216	203
		부패 리스크 실시 부서 비율	21	100	100
		부패 리스크가 확인된 협력사 수***	-	33	37
		부패리스크가 확인된 협력사 비율 ****	-	10.5	11.8
	윤리경영 평가 및 조치	부패방지 및 경제제재 관련 법률 자문 건수	51	42	30
		공정거래 관련 법률 자문 건수	80	77	95
		그 외 법률 자문	505	613	628

* 윤리 제보 채널을 통해 접수된 제보 건수

** 사업보고서 기준 작성, 현재 소송이나 재판, 이의절차 진행 중인 건수는 제외

*** ESG 리스크 평가 실시 핵심(1군) 협력사 중 부패리스크가 확인된 협력사 수

**** 부패리스크가 확인된 협력사 비율(%) = ESG 리스크 평가 실시 핵심(1군) 협력사 중 부패리스크 확인된 협력사 수 / ESG리스크 평가 실시 핵심(1군) 협력사 수(통합보고서 p.139)

인증서

ISO 인증 현황

인증 규격	단위	인증 범위*	인증 기간
ISO 14001:2015 (본사(본공장), 해양공장, 군산공장, 냉천배관공장)	%	95	2024년 3월 ~ 2027년 3월 (2023년에도 인증 유지 중이었으며, 2024년에 갱신)
ISO 45001:2018 (본사(본공장), 해양공장, 군산공장, 냉천배관공장)	%	95	2022년 7월 ~ 2025년 5월
ISO 50001:2018 (본사(본공장), 해양공장)	%	94	2022년 11월 ~ 2025년 11월
ISO 37001:2016	%	100	2022년 9월 ~ 2025년 9월
ISO/IEC 27001:2022	%	100	2024년 2월 ~ 2027년 1월 (2023년에도 인증 유지 중이었으며, 2024년에 갱신)
ISO/IEC 27017:2015	%	100	
ISO/IEC 27018:2019	%	100	
ISO/IEC 27701:2019	%	100	

* 인증 대상(생산품 설계, 생산 등) 범위 사업장의 임직원 수 비율

Scope 1, 2

MOC-24-135-02

온실가스 배출량 검증 의견서

에이치디현대중공업 주식회사

✔ 검증 범위

한국표준협회는 에이치디현대중공업 주식회사의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출 (Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

✔ 검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)
- 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019

✔ 검증 수준

에이치디현대중공업 주식회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준 (총배출량의 ±2.5% 미만)을 만족하고 있습니다.

✔ 검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

●2023년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO₂eq)

연 도	직접배출	간접배출	총 량
2023	276,778.795	363,104.026	639,878

* 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

* 본 배출량은 배출권 제출 시 기준 배출량으로 산정된 배출량임.

2024년 03월 22일

한국표준협회

장영인

KSA-MOF-644(Rev.0/24.02.14)

Scope 3

온실가스배출량

서문

(재)한국품질재단은 HD한국조선해양(주), HD현대중공업(주), HD현대미포(주), HD현대삼호(주)(이하 ‘회사’ 라 함)의 2023년 Scope 3 온실가스 배출량(이하 ‘온실가스 배출량’이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

온실가스 인벤토리 검증 범위는 회사가 자체적으로 선정한 Category 대상으로 2023.1.1.부터 2023.12.31까지의 배출량에 대하여 수행하였습니다.

검증 기준

검증은 회사와 협의한 아래의 기준 및 계수가 적용되었습니다

• 기준

- WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
- ISO14064-1:2018
- GHG Protocol Corporate Standard
- ISO14064-3:2019

• 배출계수

- Environmental Product Declaration evaluation coefficient(2021)
- EEDI(Energy Efficiency Design Index)

보증 수준

검증은 ISO 14064-3에 규정된 절차에 따라 수행되었고, 검증의 보증 수준은 제한적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다.

검증 한계

온실가스 배출량 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식, 제한적보증 수준에 따라 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함합니다. 또한 본 검증에서는 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지않습니다.

검증 결론

ISO 14064-3 등의 검증절차를 통해 확인한 온실가스 배출량에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 회사의 2023년 온실가스 배출량은 검증기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량은 선정된 Category 범위 내에서 고려하지 않은 배출량 정보를 제외하고는 중대한 오류 및 누락이 발견되지 않았습니다.
- 3) 배출량 산정 시 자체적으로 설정 또는 추정/가정한 기준 및 해당 과정에 대해서는 내부 산정절차에 투명하게 반영되었습니다.

부록 A. 2023년 Scope 3 배출량 산정 결과

조직명: HD한국조선해양(주), HD현대중공업(주), HD현대미포(주), HD현대삼호(주)

배출량 산정 대상기간: 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

Scope 3 배출량		(단위: tCO ₂ eq)			
Category		HD한국조선해양	HD현대중공업	HD현대미포	HD현대삼호
1	구매한 제품 & 서비스	14,346	2,890,103	1,117,940	2,234,450
2	자본재	1,051	24,263	5,909	6,707
3	Scope 1 이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	379	49,445	11,736	19,209
4	업스트림 운송 & 물류	209	62,152	27,868	8,505
5	운영과정에서 발생된 폐기물	76	13,254	23,052	17,507
6	출장	754	3,614	616	469
7	직원 통근	580	12,315	4,208	10,185
11	판매된 제품의 사용	76,190	53,058,683	24,505,194	35,218,698
12	판매된 제품의 폐기	2	4,462	1,529	3,734
15	투자	22,381	-	-	-
합계		115,967	56,118,291	25,698,051	37,519,463

* 총 배출량은 카테고리별 배출량을 정수단위로 반올림하여 합산함에 따라 , 1tCO₂eq 차이가 발생할 수 있습니다

2024년 6월 7일
한국품질재단 대표 송지영

  국립환경과학원

Ji Young Song

